



Генеральная ассамблея

26-я сессия

Эр-Рияд, Саудовская Аравия

7-11 ноября 2025 г.

Пункт 4(е) повестки дня

Проект программы работы и бюджета на 2026-2027 гг.

A/26/4(e) II

Madrid, 28 October 2025

Original: English

«ООН Туризм» заботится об окружающей среде. Все документы Генеральной ассамблеи доступны на вебсайте Организации «ООН Туризм» по адресу www.untourism.int или с использованием данного QR-кода.



Проект бюджета на 2026-2027 гг.

Рабочее резюме

Генеральный секретарь представил участникам 122-й сессии Исполнительного совета (CE/122/3(c)rev.1) предложение о повышении начисляемых членам взносов на двухлетний период 2026-2027 гг. Исполнительный совет постановил отложить принятие решения на свою 123-ю сессию и запросил более подробную информацию (решение CE/DEC/4(CXXII)). Согласно доказательным финансовым данным и статистике, в период с 2009 по 2025 г. показатель накопленной инфляции достиг 136. Следовательно, политика нулевого номинального роста привела к полной утрате покупательской способности 8% от реального бюджета за двухлетний период. Кроме того, при сопоставлении начисленных взносов государств-членов Организации «ООН Туризм» со взносами похожих специализированных учреждений системы Организации Объединенных Наций становится очевидно, что начисляемые взносы в «ООН Туризм» ниже взносов в другие учреждения системы ООН на 44-3347%.

Поэтому Генеральный секретарь представил участникам 123-й сессии Исполнительного совета на утверждение проект регулярного бюджета на период 2026-2027 гг. в соответствии со статьей 23(2) Устава с подробной информацией и тремя сценариями повышения начисленных взносов:

- 1) сценарий А: повышение взносов на 7,5% в 2026 и 2027 гг., при этом 7,5% – максимальный процент для повышения начисляемых взносов;
- 2) сценарий В: повышение взносов на 4% в 2026 и 2027 гг. в рамках промежуточного сценария;
- 3) сценарий С: повышение взносов на 2% в 2026 и 2027 гг., при этом 2% – прогнозируемый МВФ процент инфляции, применимый к 2026 и 2027 гг.

В соответствии с решением 123-й сессии Исполнительного совета (CE/DEC/4(CXXIII), п. 20 и 21, о том, чтобы отложить принятие решения о повышении начисленных взносов государств-членов до следующей запланированной сессии Исполнительного совета, Генеральный секретарь представляет на утверждение 124-й сессии Исполнительного совета проект регулярного бюджета на период 2026-2027 гг. с обновлением разбивки бюджетных расходов по сценариям и в координации с кандидатом на должность Генерального секретаря.

Предлагаемый на 2026-2027 гг. регулярный бюджет исходит из роста взносов членов на 7,5% в 2026 г. по отношению к их взносам в 2025 г. и роста взносов членов на 7,5% в 2027 г. по отношению к их взносам в 2026 г. Взносы Действительных и Ассоциированных членов начисляются в соответствии со шкалой взносов, предлагаемой на 2026-2027 гг. Предлагаемая

шкала взносов рассчитана по формуле корректировки взносов государств-членов в соответствии с приложением I к Финансовому регламенту Организации «ООН Туризм».

Несмотря на значительный рост полученных добровольных взносов на 241% с 2018 г. по состоянию на 31 декабря 2024 г., с учетом успешных усилий по стратегической мобилизации ресурсов и расширению состава Организации Секретариат не может полностью компенсировать программе работы на 2026-2027 гг. утрату покупательской способности реального регулярного бюджета в размере 8% за последние 15 лет.

Доходы регулярного бюджета Организации заключаются в начисленных взносах (Действительных, Ассоциированных и Присоединившихся членов) и ассигнованиях. В двухлетний период 2026-2027 гг. в качестве доходов бюджета рассматриваются также другие ассигнования. В реальном выражении предлагаемый на 2026 г. бюджет на 8% ниже бюджета, утвержденного на 2009 г. (если брать показатель 2009 г. за базовый), даже с учетом предлагаемых Генеральным секретарем дополнительных ассигнований, составляющих доходы бюджета, на двухлетний период 2026-2027 гг. Это предложение содержит более жесткие финансовые ограничения по сравнению с существовавшими в предыдущие двухлетние периоды и преследует цель достигнуть баланса между ожиданиями членов в отношении ограничения бюджета и минимизацией возможных последствий для реального осуществления программы работы.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ¹

Пункт 4(е) повестки дня Проект бюджета на 2026-2027 гг. (документ A/26/4(е) II)

Генеральная ассамблея,

принимая во внимание решение [xx] Исполнительного совета, принятое на его 124-й сессии,

1. с удовлетворением и благодарностью принимает к сведению предоставленную подробную информацию и анализ доказательных данных по разным сценариям проекта регулярного бюджета на 2026-2027 гг.;
2. утверждает проект регулярного бюджета Организации на период 2026-2027 гг. на итоговую сумму _____ евро (_____ евро в 2026 г. и _____ евро в 2027 г.), предусматривающий повышение начисляемых взносов на ____% в соответствии со сценарием _____, и уполномочивает Генерального секретаря на его осуществление, как это предложено, с учетом собранных сумм;
3. утверждает то, что доходы бюджета, утверждаемые на следующее двухлетие согласно сценарию _____, должны обеспечиваться за счет взносов Действительных и Ассоциированных членов в округленных суммах _____ евро на 2026 г. и _____ евро на 2027 г. и что баланс, который необходимо профинансировать, будет покрываться за счет взносов Присоединившихся членов с необходимой корректировкой при любых изменениях в числе Присоединившихся членов и других источников финансирования, предлагаемых в настоящем документе;
4. утверждает предложенную шкалу взносов на 2026-2027 гг.; в соответствии со сценарием _____ (приложение I.3);
5. поздравляет Генерального секретаря с достижением повышения добровольных взносов на 241% за последние годы, в результате чего они составили 11 350 641 евро за 2024 г., благодаря успешным усилиям по стратегической мобилизации ресурсов и расширению состава Организации; и
6. также утверждает предложение Генерального секретаря о начисляемых взносах Присоединившихся членов согласно сценарию _____, в том числе об ассигнованиях, связанных с ним, прекращении вычетов для конкретных членов (членов TedQual), ранее одобренном Исполнительным советом, и введении нового вступительного взноса для Присоединившихся членов, который начнет применяться с 1 января 2026 г. (приложение I.13).

¹ Это – проект решения. Для ознакомления с окончательным решением, принятым Ассамблеей, см. в документ «Резолюции», который будет опубликован в конце сессии.

I. Проект регулярного бюджета на период 2026-2027 гг.

A. Пересмотренный регулярный бюджет на 2024-2025 гг.

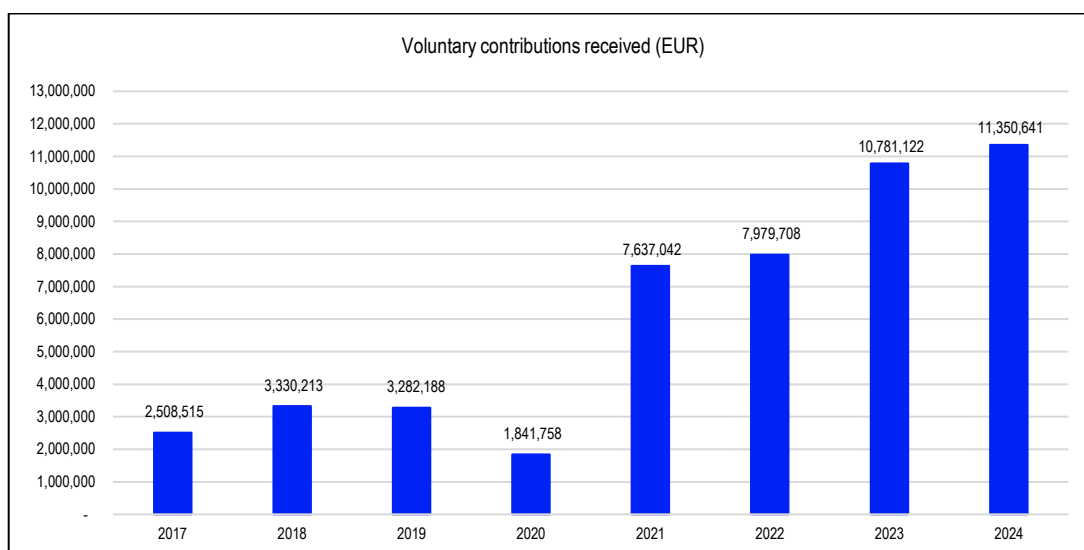
1. На своей 25-й сессии (Самарканд, Узбекистан) Генеральная ассамблея утвердила программу работы на период 2024-2025 гг. (документ A/25/4(c) rev.1), утвержденный резолюцией A/RES/757(XXV)) и регулярный бюджет Организации на период 2024-2025 гг. (документ A/25/rev.2, утвержденный резолюцией A/RES/758(XXV)). Программа работы была представлена в соответствии со стандартным описанием документа, в котором были выделены три стратегические цели и пять программных приоритетов ([см. A/26/4\(e\) I](#)).
2. Важно отметить, что регулярный бюджет Организации разбивается по частям и разделам с указанием соответствующих департаментов (см. приложение I), а в программе работы Организации указаны цели, мероприятия и их итоги с указанием ответственных департаментов, главным образом соответствующих департаментам, связанным с отношениями с членами Организации, и частей работы (см. приложение I к документу A/26/4(e) i). Мероприятия и их итоги, указанные в программе работы, предлагается осуществлять как за счет средств регулярного бюджета, так и за счет средств добровольных взносов. Стоит признать, что в настоящем документе не содержится четкой связи между регулярным бюджетом и заявленными приоритетами. Однако, поскольку возможности для маневра в работе с весьма ограниченным регулярным бюджетом чрезвычайно ограничены, считается, что определение такой четкой связи нейтрализовало бы способность Секретариата к реагированию в постоянно меняющихся условиях.
3. принять ценности ООН и мультилатерализм в интересах осуществления Повестки дня на период до 2030 г. Регулярный бюджет, опирающийся на программу работы, был разделен на четыре основные части: А) региональный, В) оперативный, С) прямая поддержка членов и D) косвенная поддержка членов.
4. Бюджетный пакет на двухлетний период 2024-2025 гг. (A/25/5 rev.2) составляет 31 677 000 евро, из которых 15 390 000 евро приходится на 2024 год, а 16 287 000 евро - на 2025 год. Регулярный бюджет на 2024-2025 гг. номинально выше бюджетного пакета на 2022-2023 гг. на 4% и ниже него в реальном выражении на 1%.
5. Структура бюджета на 2024-2025 гг., утвержденная Генеральной ассамблеей, менялась после ее утверждения в 2023 году вплоть до 31 декабря 2024 года в том, что касалось бюджетных ассигнований на 2023 и 2024 гг. (см. Финансовый доклад Организации «ООН Туризм» за год, завершившийся 31 декабря 2024 года). Основные изменения связаны с перемещением должностей из одних разделов в другие, в том числе в раздел «Вакантные штатные должности и положения о ВСВП (выплатах сотрудникам после выхода на пенсию)», в котором сгруппированы штатные должности, и из него, и с переименованием раздела B02.
6. Эти изменения в структуре бюджета на 2024 год были утверждены на 121-й и 122-й сессиях Исполнительного совета (CE/DEC/4(CXXI) и CE/DEC/4(CXXII)) вместе с предложениями Генерального секретаря о структурных изменениях по состоянию на 31 декабря 2024 года (см. Финансовый доклад Организации «ООН Туризм» за год, завершившийся 31 декабря 2024 года), что привело к перераспределению ассигнований между различными разделами. Они были произведены в рамках утвержденных ресурсов.
7. В приложении I.1 «Регулярный бюджет на 2024-2025 гг., утвержденный на 25-й сессии Генеральной ассамблеи (A/RES/758(XXV))», представлен первоначально утвержденный бюджет на 2024-2025 гг., а в приложении I.2 «Утвержденный, пересмотренный, предложенный и адаптированный к нынешней структуре регулярный бюджет на 2024-2025 гг.» приводится пересмотренный бюджет на 2024 – 2025 гг. в соответствии с обновленной структурой программы работы: i) для ассигнований на 2024 год: по состоянию на 31 декабря 2024 года (см. Финансовый доклад Организации «ООН Туризм» за год, завершившийся 31 декабря 2024 года) и ii) для ассигнований на 2025 год: адаптировано к структуре бюджета на 2024 год по состоянию на 31 декабря 2024 год в целях сопоставления. Независимо от изменений в структуре, бюджетный пакет Организации на

2024-2025 гг. остается неизменным и составляет 31 677 000 евро. Последующие пересмотренные структуры ассигнований в рамках регулярного бюджета на 2025 г., которые не использовались для сопоставления в настоящем документе, включают: i) ассигнования на 2025 г. по состоянию на 31 марта 2025 г., см. документ CE/123/3(c)(v), утвержденный решением CE/DEC/4(CXXIII), п. 9, ii) ассигнования на 2025 г. по состоянию на 30 июня 2025 г., см. документ AG/26/3(c).

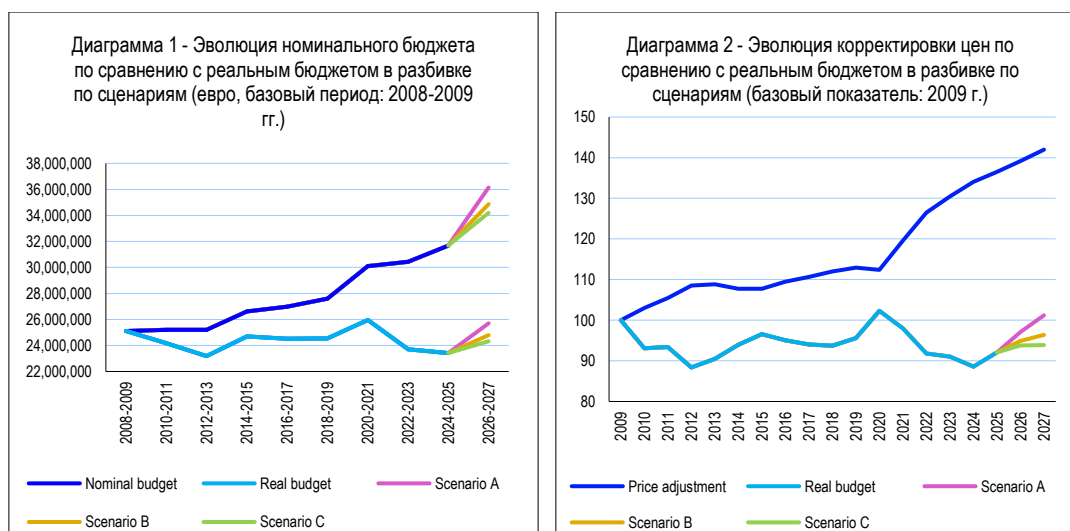
В. Проект регулярного бюджета на 2026-2027 гг.

8. С 2009 до 2025 года начисляемые взносы членов, являющиеся основным источником доходов в регулярном бюджете (РБ), в основном, поддерживались на уровне нулевого номинального роста, при этом их повышение происходило в 2014-2015 гг., 2019 г. и 2024-2025 гг. За этот период программа работы выполнялась и выполняется несмотря на статичный уровень ресурсов в регулярном бюджете за счет сочетания факторов, включающих строгий контроль над расходами, поддержание высокой доли вакантных должностей и использование излишков от предыдущих периодов. Однако за этот период реальная покупательская способность, а значит, и реальное наличие ресурсов, снизились примерно на 8%, так как утвержденные повышения взносов были недостаточны для покрытия всех последствий инфляции.
9. Кроме того, утвержденное повышение числа сотрудников категорий D и P в 2023 и 2024 гг. сказались на расходах на персонал. Эти штатные сотрудники очень важны для поддержания оперативных возможностей Организации в разработке программы работы. Следует отметить, что уже в течение двухлетнего периода 2024-2025 гг. некоторые сотрудники Секретариата выполняли двойные функции и испытывали на себе повышенное и неприятное давление. Аналогичным образом, осуществление основной программы работы Организации постепенно становится чрезмерно зависимым от добровольных взносов, что создает опасность невыполнения существенного объема деятельности, если внебюджетные средства не будут обеспечены. Аналогичным образом, программа работы также чрезмерно зависит от держателей контрактов на обслуживание (аффилированный персонал), т. е. от внештатных сотрудников Организации «ООН Туризм», и это не может рассматриваться как здоровая практика, поскольку текучка кадров, заключающих контракты на оказание услуг, является высокой и не позволяет обеспечить долгосрочное накопление знаний среди сотрудников Секретариата.
10. Чтобы частично компенсировать негативные последствия инфляции предыдущих лет и поддерживать уровень оперативных возможностей в регулярном бюджете, как раньше, на 122-й сессии Исполнительного совета Генеральный секретарь представил предложение (CE/122/3(c)rev.1) повысить начисляемые взносы членов на 7,5% в 2026 и 2027 гг. Участники 122-й сессии ИС постановили отложить принятие решения на 123-ю сессию Совета и запросили более подробную информацию по предлагаемым повышениям. Комитет по программе и бюджету также запросил более подробную информацию о категориях расходов и подготовку различных сценариев повышения взносов членов. Он также признал, что в случае отказа от повышений взносов выполнение программы мероприятий было бы затруднено (CE/122/PBC28).
11. Поэтому Генеральный секретарь представил участникам 123-й сессии Исполнительного совета (CE/123/3(c)(v)) подробную информацию и три сценария:
 - 1) сценарий А повышение размера взносов на 7,5% в 2026 г. и в 2027 г., что рассчитано с учетом некоторого негативного воздействия инфляции на способность Организации выполнять программу работы и того факта, что 7,5% – это максимальный возможный процент повышения начисляемых взносов;
 - 2) сценарий В повышение размера взносов на 4% в 2026 г. и в 2027 г., что бы частично восстановило ресурсный потенциал Организации; и
 - 3) Сценарий С повышение размера взносов на 2% в 2026 г. и в 2027 г., что не решило бы проблемы негативного воздействия предыдущей инфляции, но покрыло бы прогнозируемую на 2026 и 2027 гг. 2%-ную инфляцию.

12. В сценарии предлагаемый на 2026 год бюджет в реальном выражении ниже утвержденного на 2009 год и схож с бюджетом 2021 года, даже с учетом дополнительных доходов бюджета, предлагаемых Генеральным секретарем на 2026 год. В следующих разъяснениях и бюджетных таблицах уточняются актуальные параметры предлагаемых бюджетных пакетов.
13. ИС на своей 123-й сессии, в решении CE/DEC/4(CXXIII), п. 20 и 21, постановил отложить принятие решения по увеличению размера начисляемых членских взносов до 124-й сессии Совета и направил кандидату на пост Генерального секретаря просьбу работать над новым предложением сообща с Секретариатом. Поэтому Генеральный секретарь в координации с г-жой Шейхой Аль-Новаис, кандидатом на должность Генерального секретаря, в соответствии с решением 6(CXXIII), представляет в настоящем документе проект регулярного бюджета на 2026-2027 гг. с подробной информацией и тремя сценариями, уже представленными на 123-й сессии ИС, а также обновленными расходами по каждому из этих сценариев. Обновленная информация о бюджетных расходах в разбивке по сценариям соответствует предложению Генерального секретаря об увеличении в 2026 г. числа заполненных штатных должностей категории общего обслуживания на три должности, что отразится на расходах на персонал и расходах, не связанных с персоналом.
14. Предлагаемый участникам 123-й сессии ИС (CE/123/3(b)(ii)) и 26-й сессии Генеральной ассамблеи (ГА) (A/26/4(e) part I) регулярный бюджет для осуществления предлагаемой программы работы считается выполнимым, учитывая повышение эффективности работы Секретариата и расширение технического и финансового сотрудничества с внешними сторонами.
15. Бюджет Организации включает только проекты, финансируемые из регулярного бюджета в рамках фонда оборотного капитала. Другие проекты, финансируемые из фонда оборотного капитала или других фондов (фондов добровольных взносов и целевого фонда), будут добавлены к результатам Организации и увеличат ресурсы и, следовательно, укрепят деятельность Организации, особенно в том, что касается технического сотрудничества.
16. Добровольные взносы, полученные на 31 декабря 2024 года, составляют 11 350 641 евро, что на 241% превышает взносы, полученные на 31 декабря 2018 года, которые составляли 3 330 213 евро. Этот рост произошел, в основном, благодаря усилиям по установлению новых партнерств и доверию доноров. Существенное повышение этого показателя также связано с созданием и открытием региональных и тематических отделений после утверждения Генеральной ассамблеей нормативной и оперативной рамочной основы для выбора мест для создания региональных и тематических отделений. Цель добровольных взносов заключается в диверсификации источников финансирования деятельности программы работы Организации в дополнение к регулярному бюджету. Добровольные взносы этих отделений позволили Секретариату нарастить кадры всех категорий (штатные сотрудники и контракты об оказании услуг Организации «ООН Туризм»), что улучшило способность Организации выполнять программу работу в интересах государств-членов. Вместе с тем следует отметить, что стабильность основного финансирования фактически способствует достижению большего успеха в мобилизации ресурсов. Поэтому получение добровольных взносов не следует рассматривать как сигнал для замораживания регулярного бюджета, с тем чтобы а) избежать чрезмерной зависимости от внешних заинтересованных сторон и б) обеспечить суверенность Организацию, которая смогла бы осуществлять приоритеты и удовлетворять потребности своих членов.



1. Пакет регулярного бюджета на 2026-2027 гг.



1) Начисленные взносы

а) Нормативные рамки

17. Что касается формулы Организации «ООН Туризм» для корректировки взносов государств-членов, повышение взносов по формуле ограничено 7,5% в год; следовательно, для более заметного повышения потребовалось бы пересмотреть это ограничение для формулы. Аналогичным образом, понижение взносов по формуле ограничено 7,5% в год; следовательно, утвержденный процент повышения взносов не применяется к тем членам, которые перемещены в группу категорией ниже, или к тем, которые должны достичь уровня взноса своей группы. В связи с особенностями формулы Организации «ООН Туризм» для корректировки взносов государств-членов и членского состава действительное изменение общего объема начисленных взносов членов после применения утвержденного/неутвержденного изменения может быть ниже утвержденного повышения процента.

б) Начисляемые взносы в зависимости от сценария

18. В результате применения разных неутвержденных процентов изменения начисляемых взносов общий объем начисленных взносов для Действительных и Ассоциированных членов за 2026 и 2027 гг. были бы, в зависимости от сценария, следующими.
- 1) Сценарий А (повышение взносов на 7,5% в 2026 г. и в 2027 г.): общая сумма начисленных взносов Действительных и Ассоциированных членов составила бы 15 458 246 евро в 2026 году и 16 503 255 евро в 2027 году;
 - 2) Сценарий В (повышение взносов на 4% в 2026 г. и в 2027 г.): общая сумма начисленных взносов Действительных и Ассоциированных членов составила бы 15 105 286 евро в 2026 году и 15 691 324 евро в 2027 году; и
 - 3) Сценарий С (повышение взносов на 2% в 2026 г. и в 2027 г.): общая сумма начисленных взносов Действительных и Ассоциированных членов составила бы 14 902 848 евро в 2026 году и 15 225 690 евро в 2027 году.
19. Разница между общими суммами начисленных взносов в 2026 году в сценариях А и В составляет 352 960 евро, в сценариях В и С – 202 438 евро, а в сценариях А и С – 555 398 евро.
20. В приложении I.3 приводятся общий объем начисленных взносов Действительных и Ассоциированных членов за период 2020-2027 гг., а также номинальные утвержденные/неутвержденные действительные проценты изменения взносов в разбивке по сценариям.

2) Другие источники доходов

21. Другие источники доходов регулярного бюджета составляют, в основном, излишки регулярных бюджетов за предыдущие годы и накопленный излишек магазина публикаций за предыдущие годы. В случае, если предлагаемые Генеральным секретарем дополнительные ассигнования не будут утверждены в качестве дополнительных источников доходов бюджета на двухлетний период 2026-2027 гг., покупательская способность снизится еще больше, что будет означать дальнейший реальный негативный рост ресурсов Организации.
22. В случае, если какие либо из предлагаемых дополнительных ассигнований, составляющих доходы бюджета, не будут утверждены, будет нанесен значительный урон способности Организации управлять задачами и осуществлять полномочия, заложенные в настоящем документе, включая новые области работы. Негативные последствия еще более очевидны в связи с относительно малыми размерами Секретариата и требованиями, налагаемыми системой Организации Объединенных Наций к своим участникам.

3) Инфляция

а) Справочная информация

23. На 18, 19, 21, 22, 23 и 24-й сессиях Генеральной ассамблеи были утверждены бюджеты на 2010-2011 гг. (A/RES/572(XVIII)), 2012-2013 гг. (A/RES/603(XIX)), 2016-2017 гг. (A/RES/651(XXI)) 2018 г. (A/RES/688(XXII)), 2020-2021 гг. (A/RES/715(XXIII)) и 2022-2023 гг. (A/RES/733(XXIV)), которые продемонстрировали нулевой номинальный рост взносов членов. Участники 20, 22 и 25-й сессий Генеральной ассамблеи утвердили повышение начисленных взносов на 2,8% в 2014 г. и в 2015 г. (A/RES/619(XX)), 4% в 2019 г. (A/RES/688(XXII)) и 7,5% в 2024 г. и в 2025 г. (A/RES/758(XXV)).
24. В результате применения этой политики с 2010 года и с учетом повышений размеров начисленных взносов в вышеуказанные двухлетние периоды и остальных дополнительных доходов бюджетов бюджеты Организации в период с 2009 по 2025 год претерпели накопленную утрату 8% покупательской способности, в основном, в связи с инфляцией (по состоянию на 31 декабря 2025 года показатель накопленной инфляции составляет 136 по сравнению с базовым показателем за 2009 год). В приложении I.4 приводится эволюция

бюджетных пакетов с двухлетнего периода 2008-2009 гг. в номинальном и реальном выражении до двухлетнего периода 2026-2027 гг. в разбивке по трем указанным сценариям. Как видно из этих бюджетов, на протяжении более десятилетия Генеральные секретари прикладывали значительные усилия, в основном, по реструктуризации в целях сокращения расходов и повышения эффективности бюджетного пакета.

b) Показатели инфляции и корректировки цен

25. Так как штаб-квартира Организации «ООН Туризм» находится в Мадриде, большая часть ее расходов вызвана ценами в Испании или связана с ними, в частности со шкалами окладов сотрудников и фиксированными оперативными расходами в регулярном бюджете. В предыдущие годы в качестве актуального показателя корректировки цен для Испании выступал индекс потребительских цен (ИПЦ), предоставляемый Национальным институтом статистики Испании ("Instituto Nacional de Estadística" (INE2)). Для текущего и последующих лет в качестве актуального показателя корректировки цен для Испании служит уровень инфляции потребительских цен на конец периода (ежегодное процентное изменение), информацию о котором предоставляет Международный валютный фонд (МВФ3).
26. На момент вычисления регулярного бюджета Организации на 2024-2025 гг. по состоянию на 31 марта 2023 года инфляция для утвержденного регулярного бюджета на 2024 и 2025 гг. оценивалась на основе прогноза показателя инфляции, опубликованного МВФ, в размере 2,8% и 2,2% (февраль 2023 г.). Однако по состоянию на 31 декабря 2024 года ИПЦ для Испании за 2024 год, согласно публикации Национального института статистики Испании, составлял 2,8%, а прогноз инфляции для Испании на 2025 год, согласно МВФ, составлял 1,8%. Для 2026 и 2027 гг. прогнозируемая инфляция для Испании, согласно публикации МВФ по состоянию на 31 декабря 2024 года, составляла 2% за каждый год.
27. Поэтому на основе прогнозов МВФ Генеральный секретарь предусмотрительно спрогнозировал ожидаемую корректировку цен в Испании на 2025-2026-2027 гг. на уровне примерно 1,8% на 2025 год, 2% на 2026 год и 2% на 2027 год. В приложении I.5 о корректировке цен и уставных расходов имеется информация об эволюции корректировок цен для Испании по сравнению с утвержденными/предложенными бюджетами.

4) Категории расходов в разбивке по сценариям

28. Расходы распределяются по следующим основным категориям: i) расходы на персонал и ii) расходы, не связанные с персоналом. Расходы на персонал, в основном, зависят от i) обновления размеров окладов, которые определяет Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) и утверждает Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций, и ii) числа предусмотренных бюджетом должностей по категориям и средних расходов на них. Способность Организации осуществлять деятельность, предусмотренную программой работы, зависит от числа заложенных в бюджет штатных должностей, которое варьируется в зависимости от сценария. Только в сценарии А число заложенных в бюджет штатных должностей в 2026 году выше, чем в 2025 году (3 дополнительные должности). В двухлетний период 2026-2027 гг. 67-68% от общего двухлетнего бюджета покрывают расходы на персонал. В приложении I.6 приводится информация о том, как меняется число штатных должностей в 2026-2027 гг. в разбивке по категориям и сценариям в сравнении с предыдущими двухлетними периодами.
29. Ассигнования на покрытие расходов, не связанных с персоналом, варьируется в зависимости от сценария. В двухлетний период 2026-2027 гг. 32-33% от общего двухлетнего бюджета покрывают расходы, не связанные с персоналом. Расходы, не связанные с персоналом, включают: i) расходы на персонал (внештатный персонал) (15%), ii) общие оперативные и другие прямые расходы (8-9%), в которые входят ассигнования на

² Индекс потребительских цен. Базовый показатель за 2021 год/Уровень изменения национального показателя/Общий индекс. Национальный институт статистики Испании (www.ine.es), данные по состоянию на 31 декабря 2024 г. доступны с 15 января 2025 г.

³ Уровень инфляции, потребительские цены в конце периода (ежегодное процентное изменение). DataMapper Международного валютного фонда Fund (www.imf.org)/МВФ, данные по состоянию на октябрь 2024 г. доступны с 31 декабря 2024 г.

покрытие выплат сотрудникам после выхода на пенсию, составляющих около 49-51%, iii) поездки (4%), iv) услуги по контрактам (3%) и v) прочие категории (поставки, товары и материалы; оборудование, транспортные средства и мебель; трансферы и гранты - на каждую из этих категорий приходится по 1% или меньше. В приложении I.7 приводятся основные категории расходов в разбивке по сценариям.

30. Следовательно, общий размер расходов на персонал, в том числе штатный и внештатный, и ассигнования на ВСП составляет 86-87% от общих расходов бюджета во всех сценариях.
31. Далее приводится анализ данных в разбивке по основным категориям расходов и сценариям на 2026-2027 гг.
 - 1) Сценарий А (повышение взносов на 7,5% в 2026 г. и 2027 г.): число заложенных в бюджет должностей достигает 83 в 2026 г., что на 3 должности больше по сравнению с 80 должностями, заложенными в бюджет на 2025 год, и 88 в 2027 г. В 2026 г. число не предусмотренных бюджетом должностей составляет 20% от общего количества должностей (104 должности), а в 2027 г. – 15%. На расходы на персонал и расходы, не связанные с персоналом, приходится соответственно 67% (24 220 000 евро) и 33% (11 922 000 евро).
 - 2) Сценарий В (повышение взносов на 4% в 2026 и 2027 гг.): число заложенных в бюджет должностей достигает 81 в 2026 г., что на 1 должности больше по сравнению с 80 должностями, заложенными в бюджет на 2025 год, и 80 в 2027 г. В 2026 г. число не предусмотренных бюджетом должностей составляет 22% от общего количества должностей (104 должности), а в 2027 г. – 23%. На расходы на персонал и расходы, не связанные с персоналом, приходится соответственно 67% (23 197 000 евро) и 33% (11 666 000 евро).
 - 3) Сценарий С (повышение взносов на 2% в 2026 и 2027 гг.): число заложенных в бюджет должностей достигает 81 в 2026 г., что на 1 должности больше по сравнению с 80 должностями, заложенными в бюджет на 2025 г., и 80 в 2027 г. Число должностей, не предусмотренных в бюджете, составляет 22% от общего числа должностей (104 должности) в 2026 г. и 23% в 2027 г., расходы на персонал и расходы, не связанные с персоналом, составляют соответственно 67% и 32% (соответственно 23 197 000 евро и 10 996 000 евро). Расходы, не связанные с персоналом, в разбивке по годам составляют 5 529 000 евро в 2026 г. и 5 467 000 евро в 2027 г., что ниже фактических расходов по состоянию на 31 декабря 2024 г. (5 663 477 евро), что привело к эффективному снижению оперативных расходов по отношению к 2024 г.
32. В целом, сценарий А несколько улучшил бы нынешнее кадровое положение, пробелы в котором описаны в пункте 9, в то время как сценарий В был бы близок к статусу-кво, т. е. с сохранением таких неустойчивых пробелов, а сценарий С означал бы ухудшение.
33. Во всех сценариях можно было бы заполнить вакантные должности, заложенные в бюджет, только при фактическом получении взносов от всех членов или сокращении эквивалентных расходов, не связанных с персоналом. В 2024 году уровень собираемости взносов членов за текущий год составил 83% (86% в 2023 году).

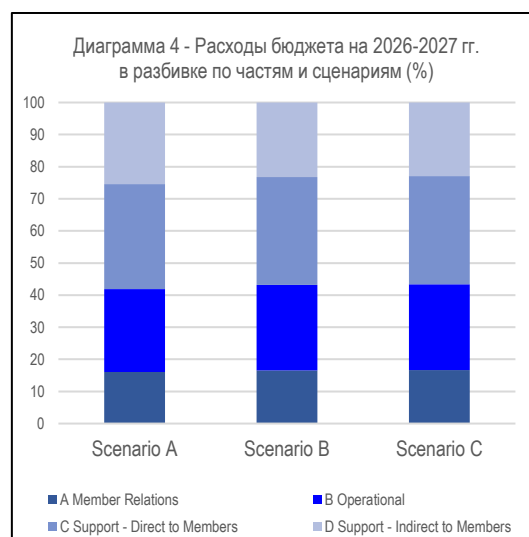
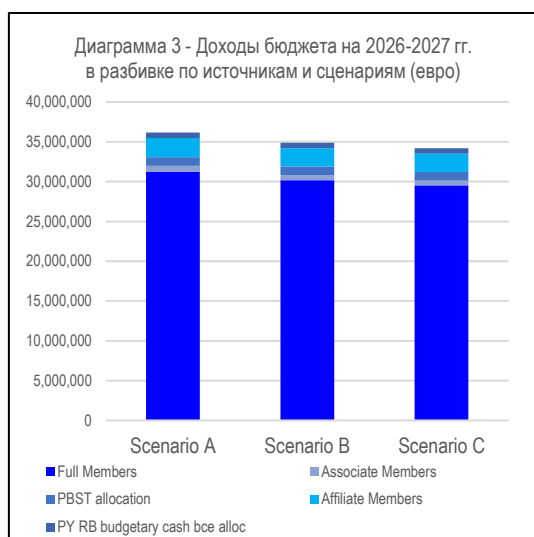
5) Заключительные положения

34. С учетом вышеизложенного и намерения обеспечить ресурсный потенциал Организации для выполнения проекта программы работы Генеральный секретарь предлагает повысить взносы членов на 7,5% на 2026 г. по сравнению со взносами за 2025 год и на 7,5% на 2027 год по сравнению с показателем за 2026 год с целью i) частично компенсировать негативное воздействие инфляции с 2009 года (по состоянию на 31 декабря 2025 года показатель накопленной инфляции составляет 136, при этом за базовый показатель берется 2009 год), ii) компенсировать повышения расходов на персонал, связанного с

изменением шкал окладов, утвержденного Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций, и iii) увеличить количество заложенных в бюджет должностей на 3 в 2026 году по сравнению с показателем за 2025 год и на 5 в 2027 году по сравнению с показателем за 2025 год. Эти предлагаемые повышения взносов членов частично бы сгладили для Организации инфляцию за период 2009-2025 гг. и не позволили бы заполнить все утвержденные вакантные должности, в результате чего доля незаполненных вакансий в 2026 году составила бы 20%. Итоговый предлагаемый регулярный бюджет на 2026 год в реальном выражении схож с бюджетом 2021 года.

35. В приложении I.8 «Бюджет доходов и расходов, предлагаемый на 2026-2027 гг., по сравнению с бюджетом на 2024-2025 гг. – регулярный бюджет» представлены бюджетные доходы и расходы, утвержденные на 2024-2025 гг. и предлагаемые на 2026-2027 гг., в разбивке по сценариям. В соответствии с правилом III.7 Подробных финансовых правил (ПФП) Организации «ООН Туризм», в данной таблице представлен бюджет в разбивке по частям, финансовому году и финансовому периоду. Дополнительные таблицы по бюджету приводятся для ознакомления в соответствии с требованиями Финансового регламента Организации «ООН Туризм».

С. Доходы бюджета на 2026-2027 гг.



36. Доходы регулярного бюджета Организации заключаются в начисленных взносах (Действительных, Ассоциированных и Присоединившихся членов) и ассигнованиях из накопленного кассового излишка от продажи публикаций в предыдущие годы. В двухлетний период 2026-2027 гг. в качестве доходов бюджета рассматриваются также другие ассигнования.
37. Взносы Действительных и Ассоциированных членов начисляются в соответствии со шкалой взносов, предлагаемой на 2026-2027 гг., в разбивке по сценариям, как это показано в приложении I.9 «Взносы Действительных, Ассоциированных и Присоединившихся членов». Взносы на 2025 год также приведены в шкале для удобства сравнения. Предлагаемая шкала взносов рассчитана по формуле корректировки взносов государств-членов в соответствии с приложением I к Финансовому регламенту (ФР) Организации «ООН Туризм».
38. Взносы Присоединившихся членов начисляются с использованием среднего числа членов и с учетом прошлого опыта. В 2014 году ИС утвердил скидку к ежегодным взносам отдельных Присоединившихся членов (членов Ted.Qual), как это указано в документе SE/95/6(c) (SE/DEC/20(XCV)) на четырехлетний период – пока членам на рассмотрение не будет представлена оценка влияния этой скидки на бюджет Организации и целесообразности ее сохранения. На основании анализа, приведенного в приложении I.13.A, Генеральный секретарь предлагает отменить эту скидку.

39. Другие дополнительные источники доходов включают следующие.

- a) Ассигнования из накопленного кассового излишка от магазина публикаций предыдущих лет предлагаются в общем размере на 1 100 000 евро на основании имеющегося остатка на счету проекта и с учетом вычетов из ассигнований предыдущих лет и имеющейся обеспеченности. Эти ассигнования поделены на две суммы: 600 000 евро в РБ 2026 года и 500 000 евро в РБ 2027 года. Это представляет собой существенное повышение показателя по сравнению с показателями за предыдущие двухлетние периоды по тому же источнику финансирования.
- b) Кроме того, Генеральный секретарь предлагает использовать в качестве доходов бюджета ассигнования из кассового остатка регулярного бюджета 2023 года (670 660 евро), как это утверждено резолюцией A/RES/758(XXV) по документу A/25/5 rev.2. Эти ассигнования из кассового остатка регулярного бюджета за один из прошлых лет поделены на две суммы: 350 000 евро в РБ 2026 г. и 320 660 евро в РБ 2027 г. Эти ассигнования ниже тех, которые были выделены на двухлетний период 2024-2025 гг. по той же статье (1 273 025 евро).

D. Расходы бюджета на 2026-2027 гг.

- 40. Как и в предыдущие двухлетние периоды, расходы уравновешены доходами бюджета, что, следовательно, предотвращает дефицит или наличие неиспользованных ресурсов у Организации. В бюджетной структуре на 2026-2027 гг., в основном, сохраняется пересмотренная и предложенная бюджетная структура по состоянию на 31 декабря 2024 года, как поясняется выше.
- 41. В приложении I.11 «Ассигнования, предлагаемые на 2026-2027 гг., и утвержденные, пересмотренные, предложенные и адаптированные к нынешней структуре ассигнования на 2024-2021 гг.: анализ изменений в разбивке по частям и разделам - регулярный бюджет» приводится предлагаемый бюджет на 2026-2027 гг. в разбивке по сценариям в сравнении с бюджетом, утвержденным на 2024-2025 гг., адаптированным к предлагаемой структуре по состоянию на 31 декабря 2024 года, для сопоставления.
- 42. Положения о выплатах сотрудникам после выхода на пенсию основываются, по большей части, на ожидаемых ежегодных выплатах (подход pay-as-you-go (PAYG)), расходах на медицинское обслуживание для сотрудников после выхода на пенсию и других выплатах сотрудникам после выхода на пенсию. Подробная информация об обязательствах по выплатам сотрудникам после выхода на пенсию приводится в финансовом докладе и проверенных финансовых отчетах Организации «ООН Туризм» за год, завершившийся 31 декабря 2024 года. Объем ассигнований на ВСВП на 2026 год увеличивается на 100 000 евро по отношению к показателю за 2025 год на основе актуарной оценки стоимости услуг на 2026 год. Ассигнования на 2027 год увеличиваются на 100 000 евро по отношению к показателю за 2026 год.
- 43. В приложении I.12 «Предложение проекта бюджетных ассигнований на 2026-2027 гг. - регулярный бюджет» приведен бюджет на 2026 и 2027 гг. в разбивке по частям и разделам.

Annex I: 2024-2025 Regular Budget as approved by the 25th General Assembly (A/RES/758(XXV))

2024-2025 Regular Budget as approved by the 25th General Assembly
at 31 March 2023

Euros

Parts / sections ²	Posts ¹		Appropriations								
			2024			2025			2024-2025		
	P	G	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total
	106										
Total	55	51	10,845,000	4,545,000	15,390,000	11,332,000	4,955,000	16,287,000	22,177,000	9,500,000	31,677,000
<i>A Member Relations</i>	12	4	2,176,000	509,000	2,685,000	2,276,000	550,000	2,826,000	4,452,000	1,059,000	5,511,000
A01 Regional Programme, Africa	4	0	616,000	134,000	750,000	644,000	145,000	789,000	1,260,000	279,000	1,539,000
A02 Regional Programme, Americas	2	2	472,000	87,000	559,000	494,000	94,000	588,000	966,000	181,000	1,147,000
A03 Regional Programme, Asia and the Pacific	4	0	616,000	87,000	703,000	644,000	94,000	738,000	1,260,000	181,000	1,441,000
A04 Regional Programme, Europe	1	1	236,000	134,000	370,000	247,000	145,000	392,000	483,000	279,000	762,000
A05 Regional Programme, Middle East	0	0	0	67,000	67,000	0	72,000	72,000	0	139,000	139,000
A06 Affiliate Members	1	1	236,000	0	236,000	247,000	0	247,000	483,000	0	483,000
<i>B Operational</i>	16	10	3,284,000	780,000	4,064,000	3,436,000	842,000	4,278,000	6,720,000	1,622,000	8,342,000
B01 Sustainable Development of Tourism	4	1	698,000	67,000	765,000	730,000	72,000	802,000	1,428,000	139,000	1,567,000
B02 Technical Cooperation and Silk Road	2	2	472,000	8,000	480,000	494,000	9,000	503,000	966,000	17,000	983,000
B03 Statistics	2	2	472,000	55,000	527,000	494,000	59,000	553,000	966,000	114,000	1,080,000
B04 Tourism Market Intelligence and Competitiveness	2	2	472,000	150,000	622,000	494,000	162,000	656,000	966,000	312,000	1,278,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	1	2	318,000	51,000	369,000	333,000	55,000	388,000	651,000	106,000	757,000
B06 Innovation, Education and Investments	3	0	462,000	398,000	860,000	483,000	430,000	913,000	945,000	828,000	1,773,000
B07 Institutional Relations and Partnerships	2	1	390,000	51,000	441,000	408,000	55,000	463,000	798,000	106,000	904,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	14	9	3,343,000	1,215,000	4,558,000	3,483,000	1,311,000	4,794,000	6,826,000	2,526,000	9,352,000
C01 Conferences Services	3	1	544,000	134,000	678,000	569,000	145,000	714,000	1,113,000	279,000	1,392,000
C02 Management	10	6	2,481,000	852,000	3,333,000	2,581,000	919,000	3,500,000	5,062,000	1,771,000	6,833,000
C03 Communications	1	2	318,000	229,000	547,000	333,000	247,000	580,000	651,000	476,000	1,127,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	13	28	2,042,000	2,041,000	4,083,000	2,137,000	2,252,000	4,389,000	4,179,000	4,293,000	8,472,000
D01 Budget and Finance	3	1	544,000	340,000	884,000	569,000	365,000	934,000	1,113,000	705,000	1,818,000
D02 Human Resources	1	1	236,000	304,000	540,000	247,000	328,000	575,000	483,000	632,000	1,115,000
D03 Information and Communication Technology	1	2	318,000	454,000	772,000	333,000	489,000	822,000	651,000	943,000	1,594,000
D04 General Services	0	4	328,000	343,000	671,000	344,000	370,000	714,000	672,000	713,000	1,385,000
D05 Staff vacancies & ASEP Provisions	8	20	616,000	600,000	1,216,000	644,000	700,000	1,344,000	1,260,000	1,300,000	2,560,000

Remarks:

¹ P posts include from P and above posts

² As per 2024-2025 draft regular budget structure names proposal.

Annex I.2: 2024-2025 Regular Budget as approved, revised, proposed and adapted to current structure

2024-2025 Regular budget appropriations as approved, proposed and adapted to current structure

at 31 December 2024

Euros

Parts / sections	Posts ¹		2024			2025			Appropriations ²		
			2024			2025			2024-2025		
	P	G	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total
Total	55	49	10,845,000	4,545,000	15,390,000	11,332,000	4,955,000	16,287,000	22,177,000	9,500,000	31,677,000
<i>A Member Relations</i>	12	3	2,094,000	509,000	2,603,000	2,190,000	550,000	2,740,000	4,284,000	1,059,000	5,343,000
A01 Regional Department, Africa	4	0	616,000	134,000	750,000	644,000	145,000	789,000	1,260,000	279,000	1,539,000
A02 Regional Department, Americas	1	2	318,000	87,000	405,000	333,000	94,000	427,000	651,000	181,000	832,000
A03 Regional Department, Asia and the Pacific	4	0	616,000	87,000	703,000	644,000	94,000	738,000	1,260,000	181,000	1,441,000
A04 Regional Department, Europe	2	0	308,000	134,000	442,000	322,000	145,000	467,000	630,000	279,000	909,000
A05 Regional Department, Middle East	0	0	0	67,000	67,000	0	72,000	72,000	0	139,000	139,000
A06 Affiliate Members and Public-Private Collaboration	1	1	236,000	0	236,000	247,000	0	247,000	483,000	0	483,000
<i>B Operational</i>	15	8	2,966,000	780,000	3,746,000	3,103,000	842,000	3,945,000	6,069,000	1,622,000	7,691,000
B01 Sustainable Tourism and Resilience	4	1	698,000	67,000	765,000	730,000	72,000	802,000	1,428,000	139,000	1,567,000
B02 International Development and Cooperation	2	2	472,000	8,000	480,000	494,000	9,000	503,000	966,000	17,000	983,000
B03 Statistics, Standards and Data	2	1	390,000	55,000	445,000	408,000	59,000	467,000	798,000	114,000	912,000
B04 Market Intelligence, Policies and Competitiveness	2	2	472,000	150,000	622,000	494,000	162,000	656,000	966,000	312,000	1,278,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	0	2	164,000	51,000	215,000	172,000	55,000	227,000	336,000	106,000	442,000
B06 Innovation, Education and Investments	2	0	308,000	398,000	706,000	322,000	430,000	752,000	630,000	828,000	1,458,000
B07 Institutional Relations, Partnerships and Advocacy	3	0	462,000	51,000	513,000	483,000	55,000	538,000	945,000	106,000	1,051,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	17	8	3,887,000	1,215,000	5,102,000	4,052,000	1,311,000	5,363,000	7,939,000	2,526,000	10,465,000
C01 Conferences Services	4	0	616,000	134,000	750,000	644,000	145,000	789,000	1,260,000	279,000	1,539,000
C02 Management ³	12	6	2,953,000	852,000	3,805,000	3,075,000	919,000	3,994,000	6,028,000	1,771,000	7,799,000
C03 Communications	1	2	318,000	229,000	547,000	333,000	247,000	580,000	651,000	476,000	1,127,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	11	30	1,898,000	2,041,000	3,939,000	1,987,000	2,252,000	4,239,000	3,885,000	4,293,000	8,178,000
D01 Budget and Finance	3	1	544,000	340,000	884,000	569,000	365,000	934,000	1,113,000	705,000	1,818,000
D02 Human Resources	1	1	236,000	304,000	540,000	247,000	328,000	575,000	483,000	632,000	1,115,000
D03 Information and Communication Technology	1	2	318,000	454,000	772,000	333,000	489,000	822,000	651,000	943,000	1,594,000
D04 General Services	0	3	246,000	343,000	589,000	258,000	370,000	628,000	504,000	713,000	1,217,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	6	23	554,000	600,000	1,154,000	580,000	700,000	1,280,000	1,134,000	1,300,000	2,434,000

Remarks:

¹ P posts include from P and above posts.² Before transfers. In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2 and CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c) and CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.

The 2024-2025 approved Regular Budget (A/25/5.rev.2 approved by A/RES/758(XXV)) included 106 posts, 24 unbudgeted staff posts and 82 budgeted staff costs. The Secretary-General proposal of structure modification at 31 March 2024 (CE/121/3(c) approved by CE/DEC/4(CXXI)) and at 31 December 2024 includes two additional D posts which were not part of the budgeted posts of the approved 2024-2025 Regular Budget. Therefore, in order to maintain a balanced budget, two P and two G posts costs, including an adjustment difference, have been used to compensate the unbudgeted additional two D posts cost. In consequence, the number of posts has decreased from 106 to 104, i.e. 24 unbudgeted staff posts and 80 budgeted staff costs.

³ C02 Management includes Office of the Secretary-General, Security, Legal Counsel, Executive Directors and Administration & Finance Director.

Annex I.3: Total Full and Associate Members assessed contributions

Total Full and Associate Members assessed contributions at 31 December 2024

Euros

Year	Scale*	Scenario A		Scenario B			Scenario C			Differences between scenarios		
		% CY/PY		% CY/PY			% CY/PY					
		Actual	Appr/draft	Scale*	Actual	Appr/draft	Scale*	Actual	Appr/draft	A-C	B-C	A-B
2027	16,503,255	6.33	7.50	15,691,324	3.73	4.00	15,225,690	2.12	2.00	1,277,565	465,634	811,931
2026	15,458,246	5.46	7.50	15,105,286	3.25	4.00	14,902,848	1.94	2.00	555,398	202,438	352,960
2025	14,614,441	6.07	7.50	14,614,441	6.07	7.50	14,614,441	6.07	7.50			
2024	13,726,751	4.56	7.50	13,726,751	4.56	7.50	13,726,751	4.56	7.50			
2023	13,100,338	-1.65	0.00	13,100,338	-1.65	0.00	13,100,338	-1.65	0.00			
2022	13,316,651	-0.01	0.00	13,316,651	-0.01	0.00	13,316,651	-0.01	0.00			
2021	13,318,093	0.36	0.00	13,318,093	0.36	0.00	13,318,093	0.36	0.00			
2020	13,269,841	0.79	0.00	13,269,841	0.79	0.00	13,269,841	0.79	0.00			

Remarks:

2023 includes adjustment of Russian Federation due to its withdrawal on 26 April 2022 (EUR -222,798).

2024-2025 includes typing correction of Antigua and Barbuda (EUR -12,874 in 2025; EUR -11,976 in 2024).

2020-2021 includes typing correction related to Comoros (EUR -2,785 in 2020 and 2021).

Annex I.4: Regular Budget envelope evolution: Nominal vs Real

Budget envelope evolution: Nominal vs Real at 31 December 2024

Euro

Biennia	Scenario A		Scenario B		Scenario C	
	Nominal budget	Real budget	Nominal budget	Real budget	Nominal budget	Real budget
2026-2027	36,142,000	25,703,000	34,863,000	24,797,000	34,193,000	24,322,000
2024-2025	31,677,000	23,416,000	31,677,000	23,416,000	31,677,000	23,416,000
2022-2023	30,438,000	23,700,000	30,438,000	23,700,000	30,438,000	23,700,000
2020-2021	30,096,000	25,960,000	30,096,000	25,960,000	30,096,000	25,960,000
2018-2019	27,603,000	24,541,000	27,603,000	24,541,000	27,603,000	24,541,000
2016-2017	26,984,000	24,510,000	26,984,000	24,510,000	26,984,000	24,510,000
2014-2015	26,616,000	24,698,000	26,616,000	24,698,000	26,616,000	24,698,000
2012-2013	25,200,000	23,184,000	25,200,000	23,184,000	25,200,000	23,184,000
2010-2011	25,200,000	24,176,000	25,200,000	24,176,000	25,200,000	24,176,000
2008-2009	25,110,000	25,110,000	25,110,000	25,110,000	25,110,000	25,110,000

Remarks:

Nominal budget approved/proposed budget.

Real budget: Base 2008-2009 budget updated by price adjustment index: a) 2008-2024 CPI for Spain (source INE) and, b) 2025-2027 UN Tourism estimate of inflation for Spain (source IMF).

Annex I.5: Price and statutory cost adjustments

1. The purpose of this Annex is to provide information on price adjustments and statutory cost adjustments. Due to the nature of these adjustments, prices and statutory cost adjustments have an impact on the expenses incurred by the Secretariat, irrespective of whether an additional budget provision is made for them or not.

Price adjustment indicators

2. As UN Tourism Headquarters is in Madrid, most of UN Tourism expenses of the Regular Budget are incurred or are related to prices in Spain. The relevant price adjustment indicator for Spain is the Consumer Price Index (CPI) as provided by the Spanish National Statistics Institute ("Instituto Nacional de Estadística" (INE)). CPI for Spain for the years 2008 to 2024 as published by INE is shown below. Nevertheless, INE does not provide CPI forecasts for the years 2025 and beyond. By contrast, price adjustment indicators forecast for Spain (CPI, inflation, Gross domestic product (GDP) deflator, Harmonized index of consumer prices (HICP)) are published by other sources such as International Monetary Fund (IMF), Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), or Bank of Spain ("Banco de España" (BDE)). After analysing them, the Secretary-General has considered reasonable to choose 1.8% as the price adjustment for Spain for 2025, 2.0% for 2026 and 2.0% for 2027 based on the inflation indicator published by the IMF⁴ (Inflation rate, end of period consumer prices (Annual percent change)).
3. For the purpose of assessing the evolution of prices in Spain and the cumulative inflation since 2009, the annual CPI for Spain as provided by INE for the years 2009-2024 as well as UN Tourism price adjustment estimates for the years 2025-2026-2027 have been analysed. The table below, "Evolution of price adjustment for Spain vs. approved/proposed budgets", shows the evolution of the price adjustment for Spain, the price adjustment base index (base 100 for 2009), the approved and proposed nominal budget, the real budget (based 2009) and the real budget variation with respect to 2009 nominal budget per each of the scenario. Using as base index 2009, the purchasing-power loss at 2025 due to inflation amounts to 8%.
4. The analysis per main cost category and scenario in the biennium 2026-2027 would be as follows:
 - (a) Scenario A (7.5% contributions increase in 2026 and in 2027): Using as base index 2009, the purchasing-power due to inflation will amount to -3% at 2026 and to 1% in 2027. The 2027 RB at 2027 will be similar to the one of 2020 in real terms;
 - (b) Scenario B (4% contributions increase in 2026 and 2027): Using as base index 2009, the purchasing-power due to inflation will amount to -5% at 2026 and to -4% in 2027. The 2027 RB at 2027 will be similar to the one of 2019 in real terms; and
 - (c) Scenario C (2% contributions increase in 2026 and 2027): Using as base index 2009, the purchasing-power due to inflation will amount to -6% at 2026 and to -6% in 2027. The 2027 RB at 2027 will be similar to the one of 2018 in real terms.

⁴ Inflation rate, end of period consumer prices (Annual percent change). International Monetary Fund (www.imf.org) /IMF DataMapper, at October 2024 available at 31 December 2024.

Evolution of price adjustment for Spain vs. approved/proposed Members contribution variation
at 31 December 2024

Euro

			Scenario A										Scenario B										Scenario C									
Price adjustment ¹			Nominal budget					Real budget					Nominal budget					Real budget					Nominal budget					Real budget				
Year	% Members contrib	% CY/PY	Base index 2009	Annual	Biennia	% CY/PY	Annual- base 2009 rounded	Biennia	% CY/PY	%CY/ base 2009	Annual	Biennia	% CY/PY	Annual- base 2009 rounded	Biennia	% CY/PY	%CY/ base 2009	Annual	Biennia	% CY/PY	Annual- base 2009 rounded	Biennia	% CY/PY	%CY/ base 2009								
2027		2.00	141.98	18,627,000	36,142,000	6.4	13,120,000	25,703,000	4.26	1.22	17,737,000	34,863,000	3.57	12,493,000	24,797,000	1.5	-3.62	17,270,000	34,193,000	2.05	12,164,000	24,322,000	0.1	-6.16								
2026		2.00	139.19	17,515,000		7.5	12,583,000		5.43	-2.92	17,126,000		5.15	12,304,000		3.1	-5.08	16,923,000		3.90	12,158,000		1.9	-6.20								
2025	7.50	1.80	136.47	16,287,000	31,677,000	5.8	11,935,000	23,416,000	3.96	-7.92	16,287,000	31,677,000	5.83	11,935,000	23,416,000	4.0	-7.92	16,287,000	31,677,000	5.83	11,935,000	23,416,000	4.0	-7.92								
2024	7.50	2.80	134.05	15,390,000		0.0	11,481,000		-2.72	-11.43	15,390,000		0.00	11,481,000		-2.7	-11.43	15,390,000		0.00	11,481,000		-2.7	-11.43								
2023	0.00	3.10	130.40	15,390,000	30,438,000	2.3	11,802,000	23,700,000	-0.80	-8.95	15,390,000	30,438,000	2.27	11,802,000	23,700,000	-0.8	-8.95	15,390,000	30,438,000	2.27	11,802,000	23,700,000	-0.8	-8.95								
2022	0.00	5.70	126.48	15,048,000		-1.0	11,898,000		-6.32	-8.21	15,048,000		-0.98	11,898,000		-6.3	-8.21	15,048,000		-0.98	11,898,000		-6.3	-8.21								
2021	0.00	6.50	119.66	15,197,000	30,096,000	2.0	12,700,000	25,960,000	-4.23	-2.02	15,197,000	30,096,000	2.00	12,700,000	25,960,000	-4.2	-2.02	15,197,000	30,096,000	2.00	12,700,000	25,960,000	-4.2	-2.02								
2020	0.00	-0.50	112.36	14,899,000		6.5	13,260,000		7.00	2.30	14,899,000		6.47	13,260,000		7.0	2.30	14,899,000		6.47	13,260,000		7.0	2.30								
2019	4.00	0.80	112.92	13,994,000	27,603,000	2.8	12,393,000	24,541,000	2.01	-4.39	13,994,000	27,603,000	2.83	12,393,000	24,541,000	2.0	-4.39	13,994,000	27,603,000	2.83	12,393,000	24,541,000	2.0	-4.39								
2018	0.00	1.20	112.02	13,609,000		0.9	12,148,000		-0.33	-6.28	13,609,000		0.87	12,148,000		-0.3	-6.28	13,609,000		0.87	12,148,000		-0.3	-6.28								
2017	0.00	1.10	110.70	13,492,000	26,984,000	0.0	12,188,000	24,510,000	-1.09	-5.97	13,492,000	26,984,000	0.00	12,188,000	24,510,000	-1.1	-5.97	13,492,000	26,984,000	0.00	12,188,000	24,510,000	-1.1	-5.97								
2016	0.00	1.60	109.49	13,492,000		0.0	12,322,000		-1.57	-4.93	13,492,000		0.00	12,322,000		-1.6	-4.94	13,492,000		0.00	12,322,000		-1.6	-4.94								
2015	2.80	0.00	107.77	13,492,000	26,616,000	2.8	12,520,000	24,698,000	2.80	-3.41	13,492,000	26,616,000	2.80	12,520,000	24,698,000	2.8	-3.41	13,492,000	26,616,000	2.80	12,520,000	24,698,000	2.8	-3.41								
2014	2.80	-1.00	107.77	13,124,000		2.8	12,178,000		3.83	-6.05	13,124,000		2.80	12,178,000		3.8	-6.05	13,124,000		2.80	12,178,000		3.8	-6.05								
2013	0.00	0.30	108.86	12,767,000	25,200,000	2.7	11,728,000	23,184,000	2.38	-9.52	12,767,000	25,200,000	2.69	11,728,000	23,184,000	2.4	-9.52	12,767,000	25,200,000	2.69	11,728,000	23,184,000	2.4	-9.52								
2012	0.00	2.90	108.53	12,433,000		-2.6	11,456,000		-5.36	-11.62	12,433,000		-2.62	11,456,000		-5.4	-11.62	12,433,000		-2.62	11,456,000		-5.4	-11.62								
2011	0.00	2.40	105.47	12,767,000	25,200,000	2.7	12,105,000	24,176,000	0.28	-6.61	12,767,000	25,200,000	2.69	12,105,000	24,176,000	0.3	-6.61	12,767,000	25,200,000	2.69	12,105,000	24,176,000	0.3	-6.61								
2010	0.00	3.00	103.00	12,433,000		-4.1	12,071,000		-6.87	-6.87	12,433,000		-4.08	12,071,000		-6.9	-6.87	12,433,000		-4.08	12,071,000		-6.9	-6.87								
2009	0.00	0.80	100.00	12,962,000	25,110,000	6.7	12,962,000	25,110,000	6.70	0.0	12,962,000	25,110,000	6.70	12,962,000	25,110,000	6.7	0.0	12,962,000	25,110,000	6.70	12,962,000	25,110,000	6.7	0.0								

Remarks:

¹ % CY/PY: a) 2029-2024: Consumer Price Index for Spain. 2021 Base/National Index Variation Rate/General Index. National Statistics Institute of Spain (www.ine.es) at 31 December 2024 available at 15 January 2025 and, b) 2025-2027: Inflation rate, end of period consumer prices (Annual percent change). International Monetary Fund (www.imf.org) /IMF DataMapper, at October 2024 available at 31 December 2024.

Statutory costs adjustments

5. The remuneration of staff in the Professional and higher categories consists of a base salary and a post adjustment. The base salary scale is published, and periodically updated, by the International Civil Service Commission (ICSC) in New York. The ICSC also publishes a monthly post adjustment index, reflecting the evolution of the cost of living at UN Tourism's Headquarters and other duty stations around the world. Since UN Tourism is a specialized agency of the United Nations and the leading United Nations agency in Spain, it cooperates with ICSC periodically in conducting "place-to-place surveys" to determine the level of the cost of living at Madrid for United Nations system officials. Surveys are normally conducted every five years. The last place-to-place survey for Madrid took place in late 2021 and the result was a positive change in net remuneration and net take-home pay of 4.8% and 5.6% respectively, for staff members in the Professional and higher categories, applicable since 1 August 2022. The cost estimates for this staff category in 2026-2027 have been based on the planned staffing level for the biennium, taking as reference the base and pensionable salary scales in force on September 2024, statutory increments due, plus an adjusted provision for salary growth (price adjustment plus productivity growth⁵) for the possible annual increase in the cost of living and due to personnel seniority.
6. The estimated costs for General Service staff for 2026-2027 are based on the budgeted staffing level in this category. The salary scale for General Service officials is published by the ICSC and is expressed in euros. The ICSC has determined the annual increases by reference to the Madrid cost of living index. The salary scale effective October 2023 has been used to determine staff costs in this category, after making allowance for statutory increments and annual provision for salary growth (price adjustment plus productivity growth) in the cost of living for Spain. This scale has been established by the United Nations on the basis of the results of the comprehensive survey carried out in Madrid in October 2016. Surveys are normally conducted every eight to ten years.
7. The analysis per scenario would be as follows:
 - (a) Scenario A (7.5% contributions increase in 2026 and in 2027): The combined effect of these costs budgetary adjustments in both main categories amounts to EUR 4,465,000 for the period 2026-2027. Therefore, in order to remain within the proposed budgeted staff cost of EUR 24,220,000 for the period 2026-2027, EUR 11,633,000 in 2026 and EUR 12,587,000 in 2027, the shortfall has to be compensated through the non-filling of vacant positions by 21 vacancies unbudgeted (21 G) in 2026 and 16 ones (16 G) in 2027 resulting in an effective decline in the staff strength on positions effectively filled;
 - (b) Scenario B (4% contributions increase in 2026 and 2027): The combined effect of these costs budgetary adjustments in both main categories amounts to EUR 3,186,000 for the period 2026-2027. Therefore, in order to remain within the proposed budgeted staff cost of EUR 23,197,000 for the period 2026-2027, EUR 11,394,000 in 2026 and EUR 11,803,000 in 2027, the shortfall has to be compensated through the non-filling of vacant positions by 24 vacancies unbudgeted (1P and 22 G) in 2026 and (1P and 23 G) in 2027 resulting in an effective decline in the staff strength on positions effectively filled; and
 - (c) Scenario C (2% contributions increase in 2026 and 2027): The combined effect of these costs budgetary adjustments in both main categories amounts to EUR 2,516,000 for the period 2026-2027. Therefore, in order to remain within the proposed budgeted staff cost of EUR 23,197,000 for the period 2026-2027, EUR 11,394,000 in 2026 and EUR 11,803,000 in 2027, the shortfall has to be compensated through the non-filling of vacant positions by 26 vacancies unbudgeted (1P and 22 G) in 2026 and (1P and 23 G) in 2027 resulting in an effective decline in the staff strength on positions effectively filled.
8. This non-filing of all vacant positions in all scenarios leads to increased demands on the existing staff to cover the shortfalls and is not sustainable without damaging the operational viability of the Organization. (Annex I.6 shows staff posts evolution by category).
9. The basis for calculating contributions to the United Nations Joint Staff Pension Fund (UNJSPF) is unchanged with respect to the period 2020-2021. In effect, of the total contribution rate of 23.7 per cent

⁵ Productivity growth indicator is based on salary scales grades/steps increases per staff category at September 2024. 1.58% (average for all staff categories) has been considered the adjusted productivity growth indicator in 2026 and 2027.

(the rate currently applicable in the UNJSPF), the two-thirds financed by the Organization will amount in this case to 15.8 per cent of pensionable remuneration for the financial years 2026 and 2027. It should be mentioned that the contribution to the fund must be in USD. If the USD strengthens against the EUR, UN Tourism's contribution to the Fund may result in significant additional costs.

10. For the purpose of the 2026-2027 budget, the staff health and accident insurance premium rates are estimated to increase by 2.75% with respect to those applied in September 2024. Therefore, the rate foreseen to be contributed by the Organization would be 10.72% in 2026 and 2027 (7.97% at September 2024) of gross staff remuneration.
11. For other staff benefits, previous years' experience and the estimated increase of inflation have been taken into account.

Annex I.6: Staff posts evolution by category

Staff posts evolution by category
at 31 August 2025

	2024-2025 ²			2026			2027		
	Unbudgeted	Budgeted	Total	Unbudgeted	Budgeted	Total	Unbudgeted	Budgeted	Total
Scenario A	24	80	104	21	83	104	16	88	104
Higher categories ¹	2	5	7	0	6	6	0	6	6
Secretary-General (SG)		1	1	0	1	1	0	1	1
Deputy/Assistant SG	1		1	0	0	0	0	0	0
Executive Directors, Directors (D2,D1)	1	4	5	0	5	5	0	5	5
Professional category	2	46	48	0	49	49	0	49	49
General services category	20	29	49	21	28	49	16	33	49
Scenario B	24	80	104	23	81	104	24	80	104
Higher categories ¹	2	5	7	0	6	6	0	6	6
Secretary-General (SG)	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Deputy/Assistant SG	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Executive Directors, Directors (D2,D1)	1	4	5	0	5	5	0	5	5
Professional category	2	46	48	1	48	49	1	48	49
General services category	20	29	49	22	27	49	23	26	49
Scenario C	24	80	104	23	81	104	24	80	104
Higher categories ¹	2	5	7	0	6	6	0	6	6
Secretary-General (SG)	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Deputy/Assistant SG	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Executive Directors, Directors (D2,D1)	1	4	5	0	5	5	0	5	5
Professional category	2	46	48	1	48	49	1	48	49
General services category	20	29	49	22	27	49	23	26	49

Remarks:

¹ Higher categories include: Secretary-General (SG), Deputy Secretary-General (DSG), Assistant Secretary-General (ASG), Executive Directors (ED) and D category.

² In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2, CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) rev.1 and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category. No budgeted vacancies for two additional Ds, therefore 2 Ps and 2 Gs have been used to compensate the additional two Ds with corresponding difference adjustment, so the number of posts has decreased from 106 to 104.

Annex I.7: 2026-2027 Proposed budgetary expenditure by main cost category - Regular Budget

2026-2027 Proposed budgetary expenditure by main cost category - Regular Budget

at 31 December 2024

Euros/% over total

	Scenario A			Scenario B			Scenario C		
	2026-2027 Draft budget			2026-2027 Draft budget			2026-2027 Draft budget		
	2026	2027	2026-2027	2026	2027	2026-2027	2026	2027	2026-2027
<i>Budgetary expenditure</i>	17,515,000	18,627,000	36,142,000	17,126,000	17,737,000	34,863,000	16,923,000	17,270,000	34,193,000
Staff	11,633,000	12,587,000	24,220,000	11,394,000	11,803,000	23,197,000	11,394,000	11,803,000	23,197,000
Non-staff	5,882,000	6,040,000	11,922,000	5,732,000	5,934,000	11,666,000	5,529,000	5,467,000	10,996,000
<i>Budgetary expenditure</i>	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Staff	66	68	67	67	67	67	67	68	68
Non-staff	34	32	33	33	33	33	33	32	32

Annex I.8: 2026-2027 Proposed budgetary income and expenditure compared with 2024-2025 - Regular Budget

2026-2027 Proposed budgetary income and expenditure compared with 2024-2025 - Regular Budget

at 31 August 2025

Euros

	Scenario A			Scenario B			Scenario C		
	2026-2027 Draft budget			2026-2027 Draft budget			2026-2027 Draft budget		
	2026	2027	2026-2027	2026	2027	2026-2027	2026	2027	2026-2027
Budgetary difference	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Budgetary income</i>	17,515,000	18,627,000	36,142,000	17,126,000	17,737,000	34,863,000	16,923,000	17,270,000	34,193,000
Contributions from Full and Associate Members	15,459,000	16,503,000	31,962,000	15,105,000	15,692,000	30,797,000	14,902,000	15,225,000	30,127,000
Full Members	15,141,000	16,162,000	31,303,000	14,798,000	15,372,000	30,170,000	14,601,000	14,918,000	29,519,000
Associate Members	318,000	341,000	659,000	307,000	320,000	627,000	301,000	307,000	608,000
Other income sources	2,056,000	2,124,000	4,180,000	2,021,000	2,045,000	4,066,000	2,021,000	2,045,000	4,066,000
Allocation from PY RB Budgetary cash balance	350,000	321,000	671,000	350,000	321,000	671,000	350,000	321,000	671,000
Allocation from Publication store Accumulated Surplus	600,000	500,000	1,100,000	600,000	500,000	1,100,000	600,000	500,000	1,100,000
Affiliate Members contributions	1,106,000	1,303,000	2,409,000	1,071,000	1,224,000	2,295,000	1,071,000	1,224,000	2,295,000
<i>Budgetary expenditure</i>	17,515,000	18,627,000	36,142,000	17,126,000	17,737,000	34,863,000	16,923,000	17,270,000	34,193,000
A Member Relations	2,848,000	2,957,000	5,805,000	2,831,000	2,946,000	5,777,000	2,809,000	2,891,000	5,700,000
B Operational	4,583,000	4,751,000	9,334,000	4,551,000	4,727,000	9,278,000	4,505,000	4,619,000	9,124,000
C Support - Direct to Members	5,812,000	6,000,000	11,812,000	5,763,000	5,965,000	11,728,000	5,698,000	5,824,000	11,522,000
D Support - Indirect to Members	4,272,000	4,919,000	9,191,000	3,981,000	4,099,000	8,080,000	3,911,000	3,936,000	7,847,000

Annex I.9: Contributions of the Full, Associate and Affiliate Members

1. With regard to the financing of the Organization's budget, Article 25(1) of the Statutes stipulates that:

"1. The budget of the Organization, covering its administrative functions and the general programme of work, shall be financed by contributions of the Full, Associate and Affiliate Members, according to a scale of assessment accepted by the Assembly and from other possible sources of receipts for the Organization in accordance with the Financing Rules which are attached to these Statutes and form an integral part thereof."
2. Annex I.8 of this document, "2026-2027 Proposed budgetary income and expenditure compared with 2024-2025 - Regular Budget", shows that the part of the budget to be financed with the contributions of the Full Members by scenario are:
 - (a) Scenario A (7.5% contributions increase in 2026 and in 2027): EUR 15,140,636 for 2026 and EUR 16,161,825 for 2027;
 - (b) Scenario B (4% contributions increase in 2026 and 2027): EUR 14,798,014 for 2026 and EUR 15,371,761 for 2027;
 - (c) Scenario C (2% contributions increase in 2026 and 2027): EUR 14,601,489 for 2026 and EUR 14,918,304 for 2027.
 - (d) The rounded above-mentioned amounts have been apportioned among 159 Full Members by applying the formula for calculating the contributions of the Member States (Annex I of the UN Tourism Financial Regulations (FR) on the Formula for fixing the contributions of Member States).
3. The estimates of contributions have been made in accordance with the statistical data provided by the United Nations concerning Gross National Income (GNI), Gross National Income per capita (GNI PC) and population, available to the UN Tourism as of September 2023, and which were used by the UN to calculate the contributions of its Members. The reference period for these statistical data is 2017-2012⁶. The estimates of contributions have also taken into account the statistical data in regard to UN Tourism International Tourism Receipts (ITR) for the same reference period. This set of statistical data result in Members changing contributions group.
4. The total number of Full Members included in the scale of contributions for the period 2026-2027 (160 Full Members) has increased with respect to the period 2024-2025 (159 Full Members) taking into account Belize⁷ as new Member. As a result of this modification in the composition of the Full Members, steps have been taken to adjust the scale of contributions in accordance with Annex I of UN Tourism Financial Rules. The number of groups remains at thirteen.
5. It should also be noted that following Annex I of the UN Tourism Financial Rules, a limit of 7.5 per cent for 2026 and 2027 has been applied to increases in contributions in the case of those Members whose contributions would rise beyond this percentage as a result of moving to a higher group in the scale of contributions. Likewise, similar operations have also been made to limit the reduction in contributions as a result of Members moving to a lower group, in order to balance the income from contributions.
6. After the application of the above-mentioned limits, the Secretary-General proposes that contributions for 2026 and 2027 increase by 7.5% and 7.5% respectively (Scenario A) in relation to the contributions approved for 2025 and proposed for 2026 for those Members that do not change group and are not subject to adjustment of their contribution because of an earlier change in group. Scenario B and C as described above are also presented for the Members' consideration.
7. According to the measures established at the seventeenth General Assembly in resolution A/RES/526(XVII), the Associate Members Flanders, Hong Kong (China) and Macao (China), were included in a separate category from other Associate Members based on 90% of the contribution due for Full Members in group nine. The contribution of the rest of the Associate Members is maintained at

⁶ UN Report of the Committee on Contributions A/79/11.

⁷ A/RES/760(XXV).

90% of the minimum contribution of the Full Members. The total rounded amount to be financed by the Associate Members is per scenario:

- (a) Scenario A (7.5% contributions increase in 2026 and in 2027): EUR 317,610 for 2026 and EUR 341,430 for 2027;
 - (b) Scenario B (4% contributions increase in 2026 and 2027): EUR 307,272 for 2026 and EUR 319,563 for 2027;
 - (c) Scenario C (2% contributions increase in 2026 and 2027): EUR 301,359 for 2026 and EUR 307,386 for 2027.
8. Concerning Affiliate Members, and following the EC decision at its 105th session (CE/DEC/8(CV) para. 6), the Secretary-General has assessed the Affiliate Members' contribution fee by a rounded similar amount to the increase approved for the Full and Associate Members contributions in relation with their contributions approved for the preceding year. Of these amounts, the Secretary-General proposes to update the allocated approved percentages in the previous biennium 2024-2025 for Affiliate Members contributions allocations to be broken down as follows: i) 58.32% will be allocated as a contribution to the Organization's regular budget (same as in 2024-2025); ii) 11% for full annual access to UN Tourism's E-library (16.68% in 2024-2025), and iii) 30.68% assigned to the activities of the Affiliate Members programme of work (AMPW) (25% in 2024-2025).
9. The contribution fee of the Affiliate Members per scenario will be as follows.
- (a) Scenario A (7.5% contributions increase in 2026 and in 2027): EUR 3,100 for 2026 (EUR 2,900 at 2025) and at EUR 3,400 for 2027. Of these amounts Affiliate Members contributions allocations will be broken down as follows: i) EUR 1,808 in 2026 and EUR 1,925 in 2027 will be allocated as a contribution to the Organization's budget, ii) EUR 341 in 2026 and EUR 363 in 2027 for full annual access to UN Tourism's E-library, and iii) EUR 951 in 2026 and EUR 1,012 in 2027 assigned to the activities of the Affiliate Members programme of work (AMPW). The rounded total regular budget allocation to be financed by the current and new Affiliate Members is EUR 1,106,000 and EUR 1,303,000 for 2026 and 2027 respectively of the next period.
 - (b) Scenario B (4% contributions increase in 2026 and 2027): EUR 3,000 for 2026 (EUR 2,900 at 2025) and at EUR 3,100 for 2027. Of these amounts Affiliate Members contributions allocations will be broken down as follows: i) EUR 1,750 in 2026 and EUR 1,808 in 2027 will be allocated as a contribution to the Organization's budget, ii) EUR 330 in 2026 and EUR 341 in 2027 for full annual access to UN Tourism's E-library, and iii) EUR 920 in 2026 and EUR 951 in 2027 assigned to the activities of the Affiliate Members programme of work (AMPW). The rounded total regular budget allocation to be financed by the current and new Affiliate Members is EUR 1,071,000 and EUR 1,224,000 for 2026 and 2027 respectively of the next period.
 - (c) Scenario C (2% contributions increase in 2026 and 2027): EUR 3,000 for 2026 (EUR 2,900 at 2025) and at EUR 3,100 for 2027. Of these amounts Affiliate Members contributions allocations will be broken down as follows: i) EUR 1,750 in 2026 and EUR 1,808 in 2027 will be allocated as a contribution to the Organization's budget, ii) EUR 330 in 2026 and EUR 341 in 2027 for full annual access to UN Tourism's E-library, and iii) EUR 920 in 2026 and EUR 951 in 2027 assigned to the activities of the Affiliate Members programme of work (AMPW). The rounded total regular budget allocation to be financed by the current and new Affiliate Members is EUR 1,071,000 and EUR 1,224,000 for 2026 and 2027 respectively of the next period.
10. It is also noted that the Secretary-General proposes to discontinue the fee deduction for specific Affiliate Members (Ted.Qual Members) in the 2026 and 2027 draft Regular Budget based on the assessment shown in Annex I.13.A. This fee deduction for specific Affiliate Members (Ted.Qual Members) was approved in 2014 for a period of four years. until an assessment of the impact of this fee deduction on the Organization's budget and the suitability of maintaining it would be submitted to the Members for their consideration (CE/DEC/20(XCV) as outlined in document CE/95/6(c)).
11. The 121st and 122nd EC approved the introduction of an application fee (miscellaneous revenue) amounting to EUR 950 to entities applying for Affiliate Membership from 1 January 2026 (decisions CE/DEC/9(CXXI), and CE/DEC/((CXXII), respectively). The Secretary-General proposes this application fee to be broken down as follows: i) 30% (EUR 285) will be allocated as a contribution to the

Organization's budget, and ii) 70% (EUR 665) will be assigned to the activities of the Affiliate Members Programme of Work (AMPW) responsible for the application, due diligence and verification process for the Affiliate Membership (see Annex I.13.B).

12. The tables below on 2025-2026 UN Tourism Membership contributions show the scale of unrounded contributions of the Full and Associate Members for 2026 and 2027 per each scenario, expressed in euros, in accordance with decision CE/DEC/10(LXIII-LXIV) of the Executive Council.

Annex I.10: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions

A. Scenario A

Scenario A: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions

at 30 September 2024

Euros

		2025	2026		2027
		Assessed	%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution
Total membership contributions		14,614,441	15,458,246		16,503,255
Full Members		14,318,989	15,140,636		16,161,825
1	1 China	411,954	442,851	7.50	476,065
2	1 France	411,954	442,851	7.50	476,065
3	1 Germany	411,954	442,851	7.50	476,065
4	1 Japan	411,954	442,851	7.50	476,065
5	2 Spain	411,954	415,173	0.78	446,311
6	2 Italy	386,207	415,173	7.50	446,311
7	3 United Arab Emirates	244,598	262,943	7.50	282,664
8	3 Switzerland	282,886	276,781	-2.16	297,540
9	3 Republic of Korea	257,471	276,781	7.50	297,540
10	3 Netherlands	257,471	276,781	7.50	297,540
11	3 Türkiye	244,598	262,943	7.50	282,664
12	3 Austria	257,471	276,781	7.50	297,540
13	3 Mexico	244,598	262,943	7.50	282,664
14	4 Saudi Arabia	244,598	262,943	7.50	282,664
15	4 India	244,598	262,943	7.50	282,664
16	4 Thailand	257,471	262,943	2.13	282,664
17	4 Qatar	244,598	262,943	7.50	282,664
18	4 Portugal	193,102	207,585	7.50	223,154
19	4 Israel	193,102	207,585	7.50	223,154
20	5 Poland	193,102	207,585	7.50	223,154
21	5 Greece	193,102	207,585	7.50	223,154
22	5 Brazil	244,598	226,253	-7.50	223,154
23	5 Croatia	128,736	138,391	7.50	148,770
24	6 Czechia	154,484	166,070	7.50	178,525
25	6 Malaysia	193,102	178,619	-7.50	178,525
26	6 Indonesia	193,102	178,619	-7.50	178,525
27	6 Kuwait	154,484	166,070	7.50	178,525
28	7 Egypt	87,540	94,106	7.50	101,164
29	7 Bahrain	87,540	94,106	7.50	101,164
30	7 Hungary	128,736	138,391	7.50	148,770
31	7 Argentina	154,484	142,898	-7.50	148,770
32	7 Slovenia	128,736	138,391	7.50	148,770
33	7 Romania	87,540	94,106	7.50	101,164
34	7 Dominican Republic	87,540	94,106	7.50	101,164
35	7 South Africa	128,736	138,391	7.50	148,770
36	8 Slovakia	87,540	94,106	7.50	101,164
37	8 Panama	87,540	94,106	7.50	101,164
38	8 Chile	128,736	119,081	-7.50	110,150
39	8 Colombia	95,316	94,106	-1.27	101,164
40	8 Lithuania	77,242	83,035	7.50	89,263
41	8 Morocco	87,540	94,106	7.50	101,164
42	8 Iran (Islamic Republic of)	128,736	119,081	-7.50	110,150
43	8 Monaco	77,971	83,819	7.50	90,105
44	8 Oman	87,540	94,106	7.50	101,164
45	8 Lebanon	87,540	94,106	7.50	101,164

Scenario A: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions**at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed		%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution	CY/PY
46	8 Uruguay	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
47	8 Bulgaria	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
48	8 Costa Rica	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
49	8 Viet Nam	83,756	90,038	7.50	96,791	7.50
50	8 Philippines	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
51	9 Cuba	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
52	9 Cyprus	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
53	9 Kazakhstan	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
54	9 Iraq	72,424	77,856	7.50	83,695	7.50
55	9 Trinidad and Tobago	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
56	9 Jordan	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
57	9 Peru	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
58	9 Malta	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
59	9 Serbia	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
60	9 Jamaica	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
61	9 Mauritius	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
62	9 Albania	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
63	9 Ecuador	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
64	10 Georgia	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
65	10 Bosnia and Herzegovina	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
66	10 Sri Lanka	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
67	10 Belarus	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
68	10 Nigeria	72,424	69,197	-4.46	74,387	7.50
69	10 Maldives	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
70	10 Azerbaijan	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
71	10 Tunisia	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
72	10 Ukraine	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
73	10 Bangladesh	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
74	10 Bahamas	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
75	10 Armenia	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
76	10 Guatemala	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
77	10 Botswana	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
78	11 El Salvador	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
79	11 Libya	42,891	46,108	7.50	49,566	7.50
80	11 North Macedonia	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
81	11 Paraguay	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
82	11 Turkmenistan	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
83	11 Brunei Darussalam	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
84	11 United Republic of Tanzania (including Zanzib	51,574	55,442	7.50	59,600	7.50
85	11 Cambodia	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
86	11 Pakistan	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
87	11 Gabon	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
88	11 Algeria	64,369	62,276	-3.25	66,947	7.50
89	11 Venezuela (Bolivarian Republic of)	114,380	105,802	-7.50	97,867	-7.50
90	11 Equatorial Guinea	60,026	62,276	3.75	66,947	7.50
91	11 Kenya	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
92	11 Montenegro	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
93	11 Republic of Moldova	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
94	11 Andorra	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50

**Scenario A: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed contribution*	Contribution	% CY/PY	Contribution	% CY/PY
Order	Group UN country name					
95	11 Uzbekistan	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
96	11 San Marino	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
97	11 Ethiopia	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
98	11 Bolivia (Plurinational State of)	51,574	55,442	7.50	59,600	7.50
99	11 Namibia	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
100	12 Ghana	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
101	12 Barbados	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
102	12 Mongolia	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
103	12 Uganda	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
104	12 Myanmar	47,759	44,177	-7.50	44,629	1.02
105	12 Sudan	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
106	12 Honduras	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
107	12 Angola	57,931	53,586	-7.50	49,567	-7.50
108	12 Côte d'Ivoire	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
109	12 Seychelles	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
110	12 Cameroon	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
111	12 Lao People's Democratic Republic	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
112	12 Nicaragua	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
113	12 Eswatini	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
114	12 Djibouti	28,966	31,138	7.50	33,473	7.50
115	12 Zambia	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
116	12 Fiji	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
117	12 Papua New Guinea	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
118	12 Senegal	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
119	12 Nepal	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
120	12 Kyrgyzstan	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
121	13 Congo	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
122	13 Timor-Leste	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
123	13 Haiti	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
124	13 Cabo Verde	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
125	13 Antigua and Barbuda	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
126	13 Syrian Arab Republic	34,445	34,598	0.44	37,193	7.50
127	13 Benin	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
128	13 Zimbabwe	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
129	13 Palau	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
130	13 Mauritania	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
131	13 Belize	0	34,598	0.00	37,193	7.50
132	13 Rwanda	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
133	13 Bhutan	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
134	13 Madagascar	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
135	13 Democratic People's Republic of Korea	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
136	13 Mali	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
137	13 Lesotho	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
138	13 Burkina Faso	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
139	13 Tajikistan	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
140	13 Togo	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
141	13 Guinea	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
142	13 Mozambique	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50

Scenario A: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions**at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed		%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution	CY/PY
143	13 Chad	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
144	13 Gambia	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
145	13 Democratic Republic of the Congo	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
146	13 Niger	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
147	13 Samoa	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
148	13 Vanuatu	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
149	13 Comoros	28,966	31,138	7.50	33,473	7.50
150	13 Guinea-Bissau	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
151	13 Malawi	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
152	13 Eritrea	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
153	13 Afghanistan	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
154	13 Somalia	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
155	13 Sierra Leone	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
156	13 Sao Tome and Principe	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
157	13 Central African Republic	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
158	13 Yemen	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
159	13 Liberia	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
160	13 Burundi	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
<i>Associate Members</i>		<i>295,452</i>	<i>317,610</i>		<i>341,430</i>	
1	a Flemish Community of Belgium	69,518	74,732	7.50	80,337	7.50
2	a Hong Kong SAR	69,518	74,732	7.50	80,337	7.50
3	a Macao SAR	69,518	74,732	7.50	80,337	7.50
4	b Aruba	28,966	31,138	7.50	33,473	7.50
5	b Puerto Rico	28,966	31,138	7.50	33,473	7.50
6	b Madeira	28,966	31,138	7.50	33,473	7.50

Remarks:

* Corrigendum: Antigua and Barbuda assessed contribution for the years 2024 and 2025 amount respectively to EUR 17,963 (2024) and EUR 19,310 (2025). A/26/2.rev.2 approved by A/RES/758/(XXV) includes a typographical error showing Antigua and Barbuda assessed contribution for the years 2024 and 2025 as EUR 29,939 (2024) and EUR 32,184 (2025).

B. Scenario B

Scenario B: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024
 Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed contribution*	Contribution	% CY/PY	Contribution	% CY/PY
Order Group UN country name						
Total membership contributions		14,614,441	15,105,286		15,691,324	
<i>Full Members</i>		<i>14,318,989</i>	<i>14,798,014</i>		<i>15,371,761</i>	
1	1 China	411,954	428,432	4.00	445,569	4.00
2	1 France	411,954	428,432	4.00	445,569	4.00
3	1 Germany	411,954	428,432	4.00	445,569	4.00
4	1 Japan	411,954	428,432	4.00	445,569	4.00
5	2 Spain	411,954	401,655	-2.50	417,721	4.00
6	2 Italy	386,207	401,655	4.00	417,721	4.00
7	3 United Arab Emirates	244,598	262,943	7.50	278,481	5.91
8	3 Switzerland	282,886	267,770	-5.34	278,481	4.00
9	3 Republic of Korea	257,471	267,770	4.00	278,481	4.00
10	3 Netherlands	257,471	267,770	4.00	278,481	4.00
11	3 Türkiye	244,598	262,943	7.50	278,481	5.91
12	3 Austria	257,471	267,770	4.00	278,481	4.00
13	3 Mexico	244,598	262,943	7.50	278,481	5.91
14	4 Saudi Arabia	244,598	254,382	4.00	264,557	4.00
15	4 India	244,598	254,382	4.00	264,557	4.00
16	4 Thailand	257,471	254,382	-1.20	264,557	4.00
17	4 Qatar	244,598	254,382	4.00	264,557	4.00
18	4 Portugal	193,102	207,585	7.50	223,154	7.50
19	4 Israel	193,102	207,585	7.50	223,154	7.50
20	5 Poland	193,102	200,826	4.00	208,859	4.00
21	5 Greece	193,102	200,826	4.00	208,859	4.00
22	5 Brazil	244,598	226,253	-7.50	209,284	-7.50
23	5 Croatia	128,736	138,391	7.50	148,770	7.50
24	6 Czechia	154,484	160,663	4.00	167,090	4.00
25	6 Malaysia	193,102	178,619	-7.50	167,090	-6.45
26	6 Indonesia	193,102	178,619	-7.50	167,090	-6.45
27	6 Kuwait	154,484	160,663	4.00	167,090	4.00
28	7 Egypt	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
29	7 Bahrain	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
30	7 Hungary	128,736	133,885	4.00	139,240	4.00
31	7 Argentina	154,484	142,898	-7.50	139,240	-2.56
32	7 Slovenia	128,736	133,885	4.00	139,240	4.00
33	7 Romania	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
34	7 Dominican Republic	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
35	7 South Africa	128,736	133,885	4.00	139,240	4.00
36	8 Slovakia	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00
37	8 Panama	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00
38	8 Chile	128,736	119,081	-7.50	110,150	-7.50
39	8 Colombia	95,316	91,042	-4.48	94,684	4.00
40	8 Lithuania	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
41	8 Morocco	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00
42	8 Iran (Islamic Republic of)	128,736	119,081	-7.50	110,150	-7.50
43	8 Monaco	77,971	83,819	7.50	90,105	7.50
44	8 Oman	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00
45	8 Lebanon	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00

Scenario B: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions**at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed		%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution	CY/PY
46	8 Uruguay	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00
47	8 Bulgaria	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
48	8 Costa Rica	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00
49	8 Viet Nam	83,756	90,038	7.50	94,684	5.16
50	8 Philippines	87,540	91,042	4.00	94,684	4.00
51	9 Cuba	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
52	9 Cyprus	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
53	9 Kazakhstan	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
54	9 Iraq	72,424	77,856	7.50	83,545	7.31
55	9 Trinidad and Tobago	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
56	9 Jordan	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
57	9 Peru	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
58	9 Malta	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
59	9 Serbia	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
60	9 Jamaica	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
61	9 Mauritius	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
62	9 Albania	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
63	9 Ecuador	77,242	80,332	4.00	83,545	4.00
64	10 Georgia	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
65	10 Bosnia and Herzegovina	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
66	10 Sri Lanka	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
67	10 Belarus	64,369	66,944	4.00	69,622	4.00
68	10 Nigeria	72,424	66,992	-7.50	69,622	3.93
69	10 Maldives	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
70	10 Azerbaijan	64,369	66,944	4.00	69,622	4.00
71	10 Tunisia	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
72	10 Ukraine	64,369	66,944	4.00	69,622	4.00
73	10 Bangladesh	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
74	10 Bahamas	64,369	66,944	4.00	69,622	4.00
75	10 Armenia	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
76	10 Guatemala	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
77	10 Botswana	64,369	66,944	4.00	69,622	4.00
78	11 El Salvador	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
79	11 Libya	42,891	46,108	7.50	49,566	7.50
80	11 North Macedonia	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
81	11 Paraguay	57,310	60,248	5.13	62,658	4.00
82	11 Turkmenistan	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
83	11 Brunei Darussalam	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
84	11 United Republic of Tanzania (including Zanzib	51,574	55,442	7.50	59,600	7.50
85	11 Cambodia	57,310	60,248	5.13	62,658	4.00
86	11 Pakistan	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
87	11 Gabon	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
88	11 Algeria	64,369	60,248	-6.40	62,658	4.00
89	11 Venezuela (Bolivarian Republic of)	114,380	105,802	-7.50	97,867	-7.50
90	11 Equatorial Guinea	60,026	60,248	0.37	62,658	4.00
91	11 Kenya	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
92	11 Montenegro	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
93	11 Republic of Moldova	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
94	11 Andorra	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00

Scenario B: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions**at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed		%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution	CY/PY
95	11 Uzbekistan	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
96	11 San Marino	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
97	11 Ethiopia	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
98	11 Bolivia (Plurinational State of)	51,574	55,442	7.50	59,600	7.50
99	11 Namibia	57,931	60,248	4.00	62,658	4.00
100	12 Ghana	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
101	12 Barbados	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
102	12 Mongolia	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
103	12 Uganda	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
104	12 Myanmar	47,759	44,177	-7.50	41,771	-5.45
105	12 Sudan	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
106	12 Honduras	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
107	12 Angola	57,931	53,586	-7.50	49,567	-7.50
108	12 Côte d'Ivoire	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
109	12 Seychelles	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
110	12 Cameroon	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
111	12 Lao People's Democratic Republic	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
112	12 Nicaragua	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
113	12 Eswatini	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
114	12 Djibouti	28,966	31,138	7.50	33,473	7.50
115	12 Zambia	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
116	12 Fiji	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
117	12 Papua New Guinea	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
118	12 Senegal	38,619	40,164	4.00	41,771	4.00
119	12 Nepal	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
120	12 Kyrgyzstan	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
121	13 Congo	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
122	13 Timor-Leste	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
123	13 Haiti	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
124	13 Cabo Verde	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
125	13 Antigua and Barbuda	19,310	20,083	4.00	20,886	4.00
126	13 Syrian Arab Republic	34,445	33,471	-2.83	34,810	4.00
127	13 Benin	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
128	13 Zimbabwe	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
129	13 Palau	19,310	20,083	4.00	20,886	4.00
130	13 Mauritania	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
131	13 Belize	0	33,471	0.00	34,810	4.00
132	13 Rwanda	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
133	13 Bhutan	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
134	13 Madagascar	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
135	13 Democratic People's Republic of Korea	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
136	13 Mali	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
137	13 Lesotho	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
138	13 Burkina Faso	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
139	13 Tajikistan	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
140	13 Togo	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
141	13 Guinea	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
142	13 Mozambique	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00

Scenario B: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions**at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed contribution*	Contribution	% CY/PY	Contribution	% CY/PY
Order	Group UN country name					
143	13 Chad	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
144	13 Gambia	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
145	13 Democratic Republic of the Congo	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
146	13 Niger	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
147	13 Samoa	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
148	13 Vanuatu	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
149	13 Comoros	28,966	30,124	4.00	31,329	4.00
150	13 Guinea-Bissau	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
151	13 Malawi	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
152	13 Eritrea	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
153	13 Afghanistan	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
154	13 Somalia	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
155	13 Sierra Leone	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
156	13 Sao Tome and Principe	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
157	13 Central African Republic	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
158	13 Yemen	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
159	13 Liberia	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
160	13 Burundi	32,184	33,471	4.00	34,810	4.00
<i>Associate Members</i>		295,452	307,272		319,563	
1	a Flemish Community of Belgium	69,518	72,299	4.00	75,191	4.00
2	a Hong Kong SAR	69,518	72,299	4.00	75,191	4.00
3	a Macao SAR	69,518	72,299	4.00	75,191	4.00
4	b Aruba	28,966	30,125	4.00	31,330	4.00
5	b Puerto Rico	28,966	30,125	4.00	31,330	4.00
6	b Madeira	28,966	30,125	4.00	31,330	4.00

Remarks:

* Corrigendum: Antigua and Barbuda assessed contribution for the years 2024 and 2025 amount respectively to EUR 17,963 (2024) and EUR 19,310 (2025). A/26/2.rev.2 approved by A/RES/758/(XXV) includes a typographical error showing Antigua and Barbuda assessed contribution for the years 2024 and 2025 as EUR 29,939 (2024) and EUR 32,184 (2025).

C. Scenario C

Scenario C: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024
 Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed contribution*	Contribution	% CY/PY	Contribution	% CY/PY
Order Group UN country name						
Total membership contributions		14,614,441	14,902,848		15,225,690	
<i>Full Members</i>		<i>14,318,989</i>	<i>14,601,489</i>		<i>14,918,304</i>	
1	1 China	411,954	420,193	2.00	428,597	2.00
2	1 France	411,954	420,193	2.00	428,597	2.00
3	1 Germany	411,954	420,193	2.00	428,597	2.00
4	1 Japan	411,954	420,193	2.00	428,597	2.00
5	2 Spain	411,954	393,931	-4.38	401,810	2.00
6	2 Italy	386,207	393,931	2.00	401,810	2.00
7	3 United Arab Emirates	244,598	262,620	7.37	267,872	2.00
8	3 Switzerland	282,886	262,620	-7.16	267,872	2.00
9	3 Republic of Korea	257,471	262,620	2.00	267,872	2.00
10	3 Netherlands	257,471	262,620	2.00	267,872	2.00
11	3 Türkiye	244,598	262,620	7.37	267,872	2.00
12	3 Austria	257,471	262,620	2.00	267,872	2.00
13	3 Mexico	244,598	262,620	7.37	267,872	2.00
14	4 Saudi Arabia	244,598	249,490	2.00	254,480	2.00
15	4 India	244,598	249,490	2.00	254,480	2.00
16	4 Thailand	257,471	249,490	-3.10	254,480	2.00
17	4 Qatar	244,598	249,490	2.00	254,480	2.00
18	4 Portugal	193,102	207,585	7.50	223,154	7.50
19	4 Israel	193,102	207,585	7.50	223,154	7.50
20	5 Poland	193,102	196,964	2.00	200,903	2.00
21	5 Greece	193,102	196,964	2.00	200,903	2.00
22	5 Brazil	244,598	226,253	-7.50	209,284	-7.50
23	5 Croatia	128,736	138,391	7.50	148,770	7.50
24	6 Czechia	154,484	157,574	2.00	160,725	2.00
25	6 Malaysia	193,102	178,619	-7.50	165,223	-7.50
26	6 Indonesia	193,102	178,619	-7.50	165,223	-7.50
27	6 Kuwait	154,484	157,574	2.00	160,725	2.00
28	7 Egypt	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
29	7 Bahrain	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
30	7 Hungary	128,736	131,311	2.00	133,937	2.00
31	7 Argentina	154,484	142,898	-7.50	133,937	-6.27
32	7 Slovenia	128,736	131,311	2.00	133,937	2.00
33	7 Romania	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
34	7 Dominican Republic	87,540	94,106	7.50	101,164	7.50
35	7 South Africa	128,736	131,311	2.00	133,937	2.00
36	8 Slovakia	87,540	89,291	2.00	91,077	2.00
37	8 Panama	87,540	89,291	2.00	91,077	2.00
38	8 Chile	128,736	119,081	-7.50	110,150	-7.50
39	8 Colombia	95,316	89,291	-6.32	91,077	2.00
40	8 Lithuania	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
41	8 Morocco	87,540	89,291	2.00	91,077	2.00
42	8 Iran (Islamic Republic of)	128,736	119,081	-7.50	110,150	-7.50
43	8 Monaco	77,971	83,819	7.50	90,105	7.50
44	8 Oman	87,540	89,291	2.00	91,077	2.00
45	8 Lebanon	87,540	89,291	2.00	91,077	2.00

**Scenario C: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions
at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed contribution*	Contribution	% CY/PY	Contribution	% CY/PY
Order	Group UN country name					
46	8 Uruguay	87,540	89,291	2.00	91,077	2.00
47	8 Bulgaria	77,242	83,035	7.50	89,263	7.50
48	8 Costa Rica	87,540	89,291	2.00	91,077	2.00
49	8 Viet Nam	83,756	89,291	6.61	91,077	2.00
50	8 Philippines	87,540	89,291	2.00	91,077	2.00
51	9 Cuba	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
52	9 Cyprus	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
53	9 Kazakhstan	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
54	9 Iraq	72,424	77,856	7.50	80,363	3.22
55	9 Trinidad and Tobago	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
56	9 Jordan	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
57	9 Peru	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
58	9 Malta	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
59	9 Serbia	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
60	9 Jamaica	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
61	9 Mauritius	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
62	9 Albania	64,369	69,197	7.50	74,387	7.50
63	9 Ecuador	77,242	78,787	2.00	80,363	2.00
64	10 Georgia	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
65	10 Bosnia and Herzegovina	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
66	10 Sri Lanka	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
67	10 Belarus	64,369	65,656	2.00	66,969	2.00
68	10 Nigeria	72,424	66,992	-7.50	66,969	-0.03
69	10 Maldives	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
70	10 Azerbaijan	64,369	65,656	2.00	66,969	2.00
71	10 Tunisia	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
72	10 Ukraine	64,369	65,656	2.00	66,969	2.00
73	10 Bangladesh	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
74	10 Bahamas	64,369	65,656	2.00	66,969	2.00
75	10 Armenia	57,310	61,608	7.50	66,229	7.50
76	10 Guatemala	57,931	62,276	7.50	66,947	7.50
77	10 Botswana	64,369	65,656	2.00	66,969	2.00
78	11 El Salvador	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
79	11 Libya	42,891	46,108	7.50	49,566	7.50
80	11 North Macedonia	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
81	11 Paraguay	57,310	59,090	3.11	60,272	2.00
82	11 Turkmenistan	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
83	11 Brunei Darussalam	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
84	11 United Republic of Tanzania (including Zanzib	51,574	55,442	7.50	59,600	7.50
85	11 Cambodia	57,310	59,090	3.11	60,272	2.00
86	11 Pakistan	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
87	11 Gabon	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
88	11 Algeria	64,369	59,541	-7.50	60,272	1.23
89	11 Venezuela (Bolivarian Republic of)	114,380	105,802	-7.50	97,867	-7.50
90	11 Equatorial Guinea	60,026	59,090	-1.56	60,272	2.00
91	11 Kenya	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
92	11 Montenegro	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
93	11 Republic of Moldova	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
94	11 Andorra	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00

Scenario C: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions**at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed		%		%
Order	Group UN country name	contribution*	Contribution	CY/PY	Contribution	CY/PY
95	11 Uzbekistan	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
96	11 San Marino	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
97	11 Ethiopia	38,619	41,515	7.50	44,629	7.50
98	11 Bolivia (Plurinational State of)	51,574	55,442	7.50	59,600	7.50
99	11 Namibia	57,931	59,090	2.00	60,272	2.00
100	12 Ghana	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
101	12 Barbados	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
102	12 Mongolia	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
103	12 Uganda	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
104	12 Myanmar	47,759	44,177	-7.50	40,864	-7.50
105	12 Sudan	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
106	12 Honduras	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
107	12 Angola	57,931	53,586	-7.50	49,567	-7.50
108	12 Côte d'Ivoire	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
109	12 Seychelles	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
110	12 Cameroon	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
111	12 Lao People's Democratic Republic	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
112	12 Nicaragua	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
113	12 Eswatini	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
114	12 Djibouti	28,966	31,138	7.50	33,473	7.50
115	12 Zambia	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
116	12 Fiji	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
117	12 Papua New Guinea	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
118	12 Senegal	38,619	39,391	2.00	40,179	2.00
119	12 Nepal	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
120	12 Kyrgyzstan	32,184	34,598	7.50	37,193	7.50
121	13 Congo	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
122	13 Timor-Leste	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
123	13 Haiti	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
124	13 Cabo Verde	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
125	13 Antigua and Barbuda	19,310	19,697	2.00	20,091	2.00
126	13 Syrian Arab Republic	34,445	32,828	-4.69	33,485	2.00
127	13 Benin	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
128	13 Zimbabwe	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
129	13 Palau	19,310	19,697	2.00	20,091	2.00
130	13 Mauritania	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
131	13 Belize	0	32,828	0.00	33,485	2.00
132	13 Rwanda	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
133	13 Bhutan	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
134	13 Madagascar	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
135	13 Democratic People's Republic of Korea	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
136	13 Mali	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
137	13 Lesotho	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
138	13 Burkina Faso	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
139	13 Tajikistan	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
140	13 Togo	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
141	13 Guinea	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
142	13 Mozambique	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00

Scenario C: 2026-2027 UN Tourism Membership contributions**at 30 September 2024**

Euros

		2025	2026		2027	
		Assessed contribution*	Contribution	% CY/PY	Contribution	% CY/PY
Order	Group UN country name					
143	13 Chad	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
144	13 Gambia	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
145	13 Democratic Republic of the Congo	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
146	13 Niger	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
147	13 Samoa	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
148	13 Vanuatu	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
149	13 Comoros	28,966	29,545	2.00	30,137	2.00
150	13 Guinea-Bissau	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
151	13 Malawi	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
152	13 Eritrea	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
153	13 Afghanistan	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
154	13 Somalia	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
155	13 Sierra Leone	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
156	13 Sao Tome and Principe	19,310	20,758	7.50	22,315	7.50
157	13 Central African Republic	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
158	13 Yemen	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
159	13 Liberia	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
160	13 Burundi	32,184	32,828	2.00	33,485	2.00
<i>Associate Members</i>		295,452	301,359		307,386	
1	a Flemish Community of Belgium	69,518	70,908	2.00	72,326	2.00
2	a Hong Kong SAR	69,518	70,908	2.00	72,326	2.00
3	a Macao SAR	69,518	70,908	2.00	72,326	2.00
4	b Aruba	28,966	29,545	2.00	30,136	2.00
5	b Puerto Rico	28,966	29,545	2.00	30,136	2.00
6	b Madeira	28,966	29,545	2.00	30,136	2.00

Remarks:

* Corrigendum: Antigua and Barbuda assessed contribution for the years 2024 and 2025 amount respectively to EUR 17,963 (2024) and EUR 19,310 (2025). A/26/2.rev.2 approved by A/RES/758/(XXV) includes a typographical error showing Antigua and Barbuda assessed contribution for the years 2024 and 2025 as EUR 29,939 (2024) and EUR 32,184 (2025).

Annex I.11: 2026-2027 Proposed appropriations and 2024-2025 approved, revised, proposed and adapted to current structure appropriations - Analysis of changes by parts and sections - Regular Budget

2026-2027 Proposed appropriations and 2024-2025 approved, revised, proposed and adapted to current structure appropriations - Analysis of changes by parts and sections

at 31 August 2025

Euros

Parts / sections ¹	Appropriations			Scenario A: Appropriations			Net increase/decrease	
	2024-2025			2026-2027				
	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff
							4,465,000	
Total	22,177,000	9,500,000	31,677,000	24,220,000	11,922,000	36,142,000	2,043,000	2,422,000
<i>A Member Relations</i>	<i>4,284,000</i>	<i>1,059,000</i>	<i>5,343,000</i>	<i>4,617,000</i>	<i>1,188,000</i>	<i>5,805,000</i>	<i>333,000</i>	<i>129,000</i>
A01 Regional Department, Africa	1,260,000	279,000	1,539,000	1,260,000	312,000	1,572,000	0	33,000
A02 Regional Department, Americas	651,000	181,000	832,000	663,000	209,000	872,000	12,000	28,000
A03 Regional Department, Asia and the Pacific	1,260,000	181,000	1,441,000	1,575,000	209,000	1,784,000	315,000	28,000
A04 Regional Department, Europe	630,000	279,000	909,000	630,000	312,000	942,000	0	33,000
A05 Regional Department, Middle East	0	139,000	139,000	0	146,000	146,000	0	7,000
A06 Affiliate Members and Public-Private Collaboration	483,000	0	483,000	489,000	0	489,000	6,000	0
<i>B Operational</i>	<i>6,069,000</i>	<i>1,622,000</i>	<i>7,691,000</i>	<i>6,949,000</i>	<i>2,385,000</i>	<i>9,334,000</i>	<i>880,000</i>	<i>763,000</i>
B01 Sustainable Tourism and Resilience	1,428,000	139,000	1,567,000	1,434,000	312,000	1,746,000	6,000	173,000
B02 International Development and Cooperation	966,000	17,000	983,000	978,000	20,000	998,000	12,000	3,000
B03 Statistics, Standards and Data	798,000	114,000	912,000	978,000	312,000	1,290,000	180,000	198,000
B04 Market Intelligence, Policies and Competitiveness	966,000	312,000	1,278,000	1,321,000	521,000	1,842,000	355,000	209,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	336,000	106,000	442,000	663,000	209,000	872,000	327,000	103,000
B06 Innovation, Education and Investments	630,000	828,000	1,458,000	630,000	813,000	1,443,000	0	-15,000
B07 Institutional Relations, Partnerships and Advocacy	945,000	106,000	1,051,000	945,000	198,000	1,143,000	0	92,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	<i>7,939,000</i>	<i>2,526,000</i>	<i>10,465,000</i>	<i>8,579,000</i>	<i>3,233,000</i>	<i>11,812,000</i>	<i>640,000</i>	<i>707,000</i>
C01 Conferences Services	1,260,000	279,000	1,539,000	1,434,000	501,000	1,935,000	174,000	222,000
C02 Management ²	6,028,000	1,771,000	7,799,000	6,341,000	2,231,000	8,572,000	313,000	460,000
C03 Communications	651,000	476,000	1,127,000	804,000	501,000	1,305,000	153,000	25,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	<i>3,885,000</i>	<i>4,293,000</i>	<i>8,178,000</i>	<i>4,075,000</i>	<i>5,116,000</i>	<i>9,191,000</i>	<i>190,000</i>	<i>823,000</i>
D01 Budget and Finance	1,113,000	705,000	1,818,000	1,119,000	813,000	1,932,000	6,000	108,000
D02 Human Resources	483,000	632,000	1,115,000	489,000	667,000	1,156,000	6,000	35,000
D03 Information and Communication Technology	651,000	943,000	1,594,000	663,000	1,146,000	1,809,000	12,000	203,000
D04 General Services	504,000	713,000	1,217,000	781,000	990,000	1,771,000	277,000	277,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	1,134,000	1,300,000	2,434,000	1,023,000	1,500,000	2,523,000	-111,000	200,000

Remarks:

¹ Before transfers. In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2 and CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c) and CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.

² C02 Management includes Office of the Secretary-General, Security, Legal Counsel, Executive Directors and Administration & Finance Director.

2026-2027 Proposed appropriations and 2024-2025 approved, revised, proposed and adapted to current structure appropriations - Analysis of changes by parts and sections at 31 August 2025

Euros

Parts / sections ¹	Appropriations			Scenario B: Appropriations			Net increase/decrease	
	2024-2025			2026-2027				
	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff
Total	22,177,000	9,500,000	31,677,000	23,197,000	11,666,000	34,863,000	1,020,000	2,166,000
<i>A Member Relations</i>	<i>4,284,000</i>	<i>1,059,000</i>	<i>5,343,000</i>	<i>4,617,000</i>	<i>1,160,000</i>	<i>5,777,000</i>	<i>333,000</i>	<i>101,000</i>
A01 Regional Department, Africa	1,260,000	279,000	1,539,000	1,260,000	305,000	1,565,000	0	26,000
A02 Regional Department, Americas	651,000	181,000	832,000	663,000	204,000	867,000	12,000	23,000
A03 Regional Department, Asia and the Pacific	1,260,000	181,000	1,441,000	1,575,000	204,000	1,779,000	315,000	23,000
A04 Regional Department, Europe	630,000	279,000	909,000	630,000	305,000	935,000	0	26,000
A05 Regional Department, Middle East	0	139,000	139,000	0	142,000	142,000	0	3,000
A06 Affiliate Members and Public-Private Collaboration	483,000	0	483,000	489,000	0	489,000	6,000	0
<i>B Operational</i>	<i>6,069,000</i>	<i>1,622,000</i>	<i>7,691,000</i>	<i>6,949,000</i>	<i>2,329,000</i>	<i>9,278,000</i>	<i>880,000</i>	<i>707,000</i>
B01 Sustainable Tourism and Resilience	1,428,000	139,000	1,567,000	1,434,000	305,000	1,739,000	6,000	166,000
B02 International Development and Cooperation	966,000	17,000	983,000	978,000	20,000	998,000	12,000	3,000
B03 Statistics, Standards and Data	798,000	114,000	912,000	978,000	305,000	1,283,000	180,000	191,000
B04 Market Intelligence, Policies and Competitiveness	966,000	312,000	1,278,000	1,321,000	509,000	1,830,000	355,000	197,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	336,000	106,000	442,000	663,000	204,000	867,000	327,000	98,000
B06 Innovation, Education and Investments	630,000	828,000	1,458,000	630,000	792,000	1,422,000	0	-36,000
B07 Institutional Relations, Partnerships and Advocacy	945,000	106,000	1,051,000	945,000	194,000	1,139,000	0	88,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	<i>7,939,000</i>	<i>2,526,000</i>	<i>10,465,000</i>	<i>8,579,000</i>	<i>3,149,000</i>	<i>11,728,000</i>	<i>640,000</i>	<i>623,000</i>
C01 Conferences Services	1,260,000	279,000	1,539,000	1,434,000	488,000	1,922,000	174,000	209,000
C02 Management ²	6,028,000	1,771,000	7,799,000	6,341,000	2,173,000	8,514,000	313,000	402,000
C03 Communications	651,000	476,000	1,127,000	804,000	488,000	1,292,000	153,000	12,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	<i>3,885,000</i>	<i>4,293,000</i>	<i>8,178,000</i>	<i>3,052,000</i>	<i>5,028,000</i>	<i>8,080,000</i>	<i>-833,000</i>	<i>735,000</i>
D01 Budget and Finance	1,113,000	705,000	1,818,000	1,119,000	792,000	1,911,000	6,000	87,000
D02 Human Resources	483,000	632,000	1,115,000	489,000	651,000	1,140,000	6,000	19,000
D03 Information and Communication Technology	651,000	943,000	1,594,000	663,000	1,119,000	1,782,000	12,000	176,000
D04 General Services	504,000	713,000	1,217,000	781,000	966,000	1,747,000	277,000	253,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	1,134,000	1,300,000	2,434,000	0	1,500,000	1,500,000	-1,134,000	200,000

Remarks:

¹ Before transfers. In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2 and CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c) and CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.

² C02 Management includes Office of the Secretary-General, Security, Legal Counsel, Executive Directors and Administration & Finance Director.

**2026-2027 Proposed appropriations and 2024-2025 approved, revised, proposed and adapted to current structure appropriations - Analysis of changes by parts and sections
at 31 August 2025**

Euros

Parts / sections ¹	Appropriations			Scenario C: Appropriations			Net increase/decrease	
	2024-2025			2026-2027				
	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff
							2,516,000	
Total	22,177,000	9,500,000	31,677,000	23,197,000	10,996,000	34,193,000	1,020,000	1,496,000
<i>A Member Relations</i>	<i>4,284,000</i>	<i>1,059,000</i>	<i>5,343,000</i>	<i>4,617,000</i>	<i>1,083,000</i>	<i>5,700,000</i>	<i>333,000</i>	<i>24,000</i>
A01 Regional Department, Africa	1,260,000	279,000	1,539,000	1,260,000	285,000	1,545,000	0	6,000
A02 Regional Department, Americas	651,000	181,000	832,000	663,000	190,000	853,000	12,000	9,000
A03 Regional Department, Asia and the Pacific	1,260,000	181,000	1,441,000	1,575,000	190,000	1,765,000	315,000	9,000
A04 Regional Department, Europe	630,000	279,000	909,000	630,000	285,000	915,000	0	6,000
A05 Regional Department, Middle East	0	139,000	139,000	0	133,000	133,000	0	-6,000
A06 Affiliate Members and Public-Private Collaboration	483,000	0	483,000	489,000	0	489,000	6,000	0
<i>B Operational</i>	<i>6,069,000</i>	<i>1,622,000</i>	<i>7,691,000</i>	<i>6,949,000</i>	<i>2,175,000</i>	<i>9,124,000</i>	<i>880,000</i>	<i>553,000</i>
B01 Sustainable Tourism and Resilience	1,428,000	139,000	1,567,000	1,434,000	285,000	1,719,000	6,000	146,000
B02 International Development and Cooperation	966,000	17,000	983,000	978,000	19,000	997,000	12,000	2,000
B03 Statistics, Standards and Data	798,000	114,000	912,000	978,000	285,000	1,263,000	180,000	171,000
B04 Market Intelligence, Policies and Competitiveness	966,000	312,000	1,278,000	1,321,000	474,000	1,795,000	355,000	162,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	336,000	106,000	442,000	663,000	190,000	853,000	327,000	84,000
B06 Innovation, Education and Investments	630,000	828,000	1,458,000	630,000	741,000	1,371,000	0	-87,000
B07 Institutional Relations, Partnerships and Advocacy	945,000	106,000	1,051,000	945,000	181,000	1,126,000	0	75,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	<i>7,939,000</i>	<i>2,526,000</i>	<i>10,465,000</i>	<i>8,579,000</i>	<i>2,943,000</i>	<i>11,522,000</i>	<i>640,000</i>	<i>417,000</i>
C01 Conferences Services	1,260,000	279,000	1,539,000	1,434,000	456,000	1,890,000	174,000	177,000
C02 Management ²	6,028,000	1,771,000	7,799,000	6,341,000	2,031,000	8,372,000	313,000	260,000
C03 Communications	651,000	476,000	1,127,000	804,000	456,000	1,260,000	153,000	-20,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	<i>3,885,000</i>	<i>4,293,000</i>	<i>8,178,000</i>	<i>3,052,000</i>	<i>4,795,000</i>	<i>7,847,000</i>	<i>-833,000</i>	<i>502,000</i>
D01 Budget and Finance	1,113,000	705,000	1,818,000	1,119,000	741,000	1,860,000	6,000	36,000
D02 Human Resources	483,000	632,000	1,115,000	489,000	608,000	1,097,000	6,000	-24,000
D03 Information and Communication Technology	651,000	943,000	1,594,000	663,000	1,044,000	1,707,000	12,000	101,000
D04 General Services	504,000	713,000	1,217,000	781,000	902,000	1,683,000	277,000	189,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	1,134,000	1,300,000	2,434,000	0	1,500,000	1,500,000	-1,134,000	200,000

Remarks:

¹ Before transfers. In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2 and CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c) and CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.

² C02 Management includes Office of the Secretary-General, Security, Legal Counsel, Executive Directors and Administration & Finance Director.

Annex I.12: 2026-2027 Draft budget appropriations proposal - Regular Budget

2026-2027 Draft budget appropriations proposal

at 31 August 2025

Euros

Parts / sections ²	Scenario A: Appropriations											
	Posts ¹			2026			2027			2026-2027		
	D	P	G	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total
Total	6	49	49	11,633,000	5,882,000	17,515,000	12,587,000	6,040,000	18,627,000	24,220,000	11,922,000	36,142,000
<i>A Member Relations</i>	0	13	3	2,257,000	591,000	2,848,000	2,360,000	597,000	2,957,000	4,617,000	1,188,000	5,805,000
A01 Regional Department, Africa	0	4	0	616,000	155,000	771,000	644,000	157,000	801,000	1,260,000	312,000	1,572,000
A02 Regional Department, Americas	0	1	2	324,000	104,000	428,000	339,000	105,000	444,000	663,000	209,000	872,000
A03 Regional Department, Asia and the Pacific	0	5	0	770,000	104,000	874,000	805,000	105,000	910,000	1,575,000	209,000	1,784,000
A04 Regional Department, Europe	0	2	0	308,000	155,000	463,000	322,000	157,000	479,000	630,000	312,000	942,000
A05 Regional Department, Middle East	0	0	0	0	73,000	73,000	0	73,000	73,000	0	146,000	146,000
A06 Affiliate Members and Public-Private Collaboration	0	1	1	239,000	0	239,000	250,000	0	250,000	489,000	0	489,000
<i>B Operational</i>	1	16	8	3,398,000	1,185,000	4,583,000	3,551,000	1,200,000	4,751,000	6,949,000	2,385,000	9,334,000
B01 Sustainable Tourism and Resilience	0	4	1	701,000	155,000	856,000	733,000	157,000	890,000	1,434,000	312,000	1,746,000
B02 International Development and Cooperation	0	2	2	478,000	10,000	488,000	500,000	10,000	510,000	978,000	20,000	998,000
B03 Statistics, Standards and Data	0	2	2	478,000	155,000	633,000	500,000	157,000	657,000	978,000	312,000	1,290,000
B04 Market Intelligence, Policies and Competitiveness	1	2	1	647,000	259,000	906,000	674,000	262,000	936,000	1,321,000	521,000	1,842,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	0	1	2	324,000	104,000	428,000	339,000	105,000	444,000	663,000	209,000	872,000
B06 Innovation, Education and Investments	0	2	0	308,000	404,000	712,000	322,000	409,000	731,000	630,000	813,000	1,443,000
B07 Institutional Relations, Partnerships and Advocacy	0	3	0	462,000	98,000	560,000	483,000	100,000	583,000	945,000	198,000	1,143,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	5	14	7	4,204,000	1,608,000	5,812,000	4,375,000	1,625,000	6,000,000	8,579,000	3,233,000	11,812,000
C01 Conferences Services	0	4	1	701,000	249,000	950,000	733,000	252,000	985,000	1,434,000	501,000	1,935,000
C02 Management ³	5	8	5	3,110,000	1,110,000	4,220,000	3,231,000	1,121,000	4,352,000	6,341,000	2,231,000	8,572,000
C03 Communications	0	2	1	393,000	249,000	642,000	411,000	252,000	663,000	804,000	501,000	1,305,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	0	6	31	1,774,000	2,498,000	4,272,000	2,301,000	2,618,000	4,919,000	4,075,000	5,116,000	9,191,000
D01 Budget and Finance	0	3	1	547,000	404,000	951,000	572,000	409,000	981,000	1,119,000	813,000	1,932,000
D02 Human Resources	0	1	1	239,000	332,000	571,000	250,000	335,000	585,000	489,000	667,000	1,156,000
D03 Information and Communication Technology	0	1	2	324,000	570,000	894,000	339,000	576,000	915,000	663,000	1,146,000	1,809,000
D04 General Services	0	0	5	425,000	492,000	917,000	356,000	498,000	854,000	781,000	990,000	1,771,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	0	1	22	239,000	700,000	939,000	784,000	800,000	1,584,000	1,023,000	1,500,000	2,523,000

Remarks:

¹ D posts include from D and above posts.² Before transfers. In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2 and CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c) and CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.³ C02 Management includes Office of the Secretary-General, Security, Legal Counsel, Executive Directors and Administration & Finance Director.

2026-2027 Draft budget appropriations proposal
at 31 August 2025
Euros

Parts / sections ²	Scenario B: Appropriations											
	Posts ¹			2026			2027			2026-2027		
	D	P	G	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total
Total	6	49	49	11,394,000	5,732,000	17,126,000	11,803,000	5,934,000	17,737,000	23,197,000	11,666,000	34,863,000
<i>A Member Relations</i>	0	13	3	2,257,000	574,000	2,831,000	2,360,000	586,000	2,946,000	4,617,000	1,160,000	5,777,000
A01 Regional Department, Africa	0	4	0	616,000	151,000	767,000	644,000	154,000	798,000	1,260,000	305,000	1,565,000
A02 Regional Department, Americas	0	1	2	324,000	101,000	425,000	339,000	103,000	442,000	663,000	204,000	867,000
A03 Regional Department, Asia and the Pacific	0	5	0	770,000	101,000	871,000	805,000	103,000	908,000	1,575,000	204,000	1,779,000
A04 Regional Department, Europe	0	2	0	308,000	151,000	459,000	322,000	154,000	476,000	630,000	305,000	935,000
A05 Regional Department, Middle East	0	0	0	0	70,000	70,000	0	72,000	72,000	0	142,000	142,000
A06 Affiliate Members and Public-Private Collaboration	0	1	1	239,000	0	239,000	250,000	0	250,000	489,000	0	489,000
<i>B Operational</i>	1	16	8	3,398,000	1,153,000	4,551,000	3,551,000	1,176,000	4,727,000	6,949,000	2,329,000	9,278,000
B01 Sustainable Tourism and Resilience	0	4	1	701,000	151,000	852,000	733,000	154,000	887,000	1,434,000	305,000	1,739,000
B02 International Development and Cooperation	0	2	2	478,000	10,000	488,000	500,000	10,000	510,000	978,000	20,000	998,000
B03 Statistics, Standards and Data	0	2	2	478,000	151,000	629,000	500,000	154,000	654,000	978,000	305,000	1,283,000
B04 Market Intelligence, Policies and Competitiveness	1	2	1	647,000	252,000	899,000	674,000	257,000	931,000	1,321,000	509,000	1,830,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	0	1	2	324,000	101,000	425,000	339,000	103,000	442,000	663,000	204,000	867,000
B06 Innovation, Education and Investments	0	2	0	308,000	392,000	700,000	322,000	400,000	722,000	630,000	792,000	1,422,000
B07 Institutional Relations, Partnerships and Advocacy	0	3	0	462,000	96,000	558,000	483,000	98,000	581,000	945,000	194,000	1,139,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	5	14	7	4,204,000	1,559,000	5,763,000	4,375,000	1,590,000	5,965,000	8,579,000	3,149,000	11,728,000
C01 Conferences Services	0	4	1	701,000	242,000	943,000	733,000	246,000	979,000	1,434,000	488,000	1,922,000
C02 Management ³	5	8	5	3,110,000	1,075,000	4,185,000	3,231,000	1,098,000	4,329,000	6,341,000	2,173,000	8,514,000
C03 Communications	0	2	1	393,000	242,000	635,000	411,000	246,000	657,000	804,000	488,000	1,292,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	0	6	31	1,535,000	2,446,000	3,981,000	1,517,000	2,582,000	4,099,000	3,052,000	5,028,000	8,080,000
D01 Budget and Finance	0	3	1	547,000	392,000	939,000	572,000	400,000	972,000	1,119,000	792,000	1,911,000
D02 Human Resources	0	1	1	239,000	322,000	561,000	250,000	329,000	579,000	489,000	651,000	1,140,000
D03 Information and Communication Technology	0	1	2	324,000	554,000	878,000	339,000	565,000	904,000	663,000	1,119,000	1,782,000
D04 General Services	0	0	5	425,000	478,000	903,000	356,000	488,000	844,000	781,000	966,000	1,747,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	0	1	22	0	700,000	700,000	0	800,000	800,000	0	1,500,000	1,500,000

Remarks:

¹ D posts include from D and above posts.

² Before transfers. In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2 and CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c) and CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.

³ C02 Management includes Office of the Secretary-General, Security, Legal Counsel, Executive Directors and Administration & Finance Director.

2026-2027 Draft budget appropriations proposal
at 31 August 2025
Euros

Parts / sections ²	Scenario C: Appropriations											
	Posts ¹			2026			2027			2026-2027		
	D	P	G	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total	Staff	Non-staff	Total
Total	6	49	49	11,394,000	5,529,000	16,923,000	11,803,000	5,467,000	17,270,000	23,197,000	10,996,000	34,193,000
<i>A Member Relations</i>	0	13	3	2,257,000	552,000	2,809,000	2,360,000	531,000	2,891,000	4,617,000	1,083,000	5,700,000
A01 Regional Department, Africa	0	4	0	616,000	145,000	761,000	644,000	140,000	784,000	1,260,000	285,000	1,545,000
A02 Regional Department, Americas	0	1	2	324,000	97,000	421,000	339,000	93,000	432,000	663,000	190,000	853,000
A03 Regional Department, Asia and the Pacific	0	5	0	770,000	97,000	867,000	805,000	93,000	898,000	1,575,000	190,000	1,765,000
A04 Regional Department, Europe	0	2	0	308,000	145,000	453,000	322,000	140,000	462,000	630,000	285,000	915,000
A05 Regional Department, Middle East	0	0	0	0	68,000	68,000	0	65,000	65,000	0	133,000	133,000
A06 Affiliate Members and Public-Private Collaboration	0	1	1	239,000	0	239,000	250,000	0	250,000	489,000	0	489,000
<i>B Operational</i>	1	16	8	3,398,000	1,107,000	4,505,000	3,551,000	1,068,000	4,619,000	6,949,000	2,175,000	9,124,000
B01 Sustainable Tourism and Resilience	0	4	1	701,000	145,000	846,000	733,000	140,000	873,000	1,434,000	285,000	1,719,000
B02 International Development and Cooperation	0	2	2	478,000	10,000	488,000	500,000	9,000	509,000	978,000	19,000	997,000
B03 Statistics, Standards and Data	0	2	2	478,000	145,000	623,000	500,000	140,000	640,000	978,000	285,000	1,263,000
B04 Market Intelligence, Policies and Competitiveness	1	2	1	647,000	241,000	888,000	674,000	233,000	907,000	1,321,000	474,000	1,795,000
B05 Ethics, Culture and Social Responsibility	0	1	2	324,000	97,000	421,000	339,000	93,000	432,000	663,000	190,000	853,000
B06 Innovation, Education and Investments	0	2	0	308,000	377,000	685,000	322,000	364,000	686,000	630,000	741,000	1,371,000
B07 Institutional Relations, Partnerships and Advocacy	0	3	0	462,000	92,000	554,000	483,000	89,000	572,000	945,000	181,000	1,126,000
<i>C Support - Direct to Members</i>	5	14	7	4,204,000	1,494,000	5,698,000	4,375,000	1,449,000	5,824,000	8,579,000	2,943,000	11,522,000
C01 Conferences Services	0	4	1	701,000	232,000	933,000	733,000	224,000	957,000	1,434,000	456,000	1,890,000
C02 Management ³	5	8	5	3,110,000	1,030,000	4,140,000	3,231,000	1,001,000	4,232,000	6,341,000	2,031,000	8,372,000
C03 Communications	0	2	1	393,000	232,000	625,000	411,000	224,000	635,000	804,000	456,000	1,260,000
<i>D Support - Indirect to Members</i>	0	6	31	1,535,000	2,376,000	3,911,000	1,517,000	2,419,000	3,936,000	3,052,000	4,795,000	7,847,000
D01 Budget and Finance	0	3	1	547,000	377,000	924,000	572,000	364,000	936,000	1,119,000	741,000	1,860,000
D02 Human Resources	0	1	1	239,000	309,000	548,000	250,000	299,000	549,000	489,000	608,000	1,097,000
D03 Information and Communication Technology	0	1	2	324,000	531,000	855,000	339,000	513,000	852,000	663,000	1,044,000	1,707,000
D04 General Services	0	0	5	425,000	459,000	884,000	356,000	443,000	799,000	781,000	902,000	1,683,000
D05 Staff vacancies & ASEB Provisions	0	1	22	0	700,000	700,000	0	800,000	800,000	0	1,500,000	1,500,000

Remarks:

¹ D posts include from D and above posts.

² Before transfers. In accordance to parts/sections structure and appropriations approved originally by A/RES/758(XXV) of A/25/5.rev.2 and CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c), CE/DEC/4(CXXI) of CE/121/3(c) and CE/DEC/4(CXXII) of CE/122/3(c) and the Secretary-General proposal of structure modification at 31 December 2024. Staff costs appropriations transfers are based on annual average staff costs by category.

³ C02 Management includes Office of the Secretary-General, Security, Legal Counsel, Executive Directors and Administration & Finance Director.

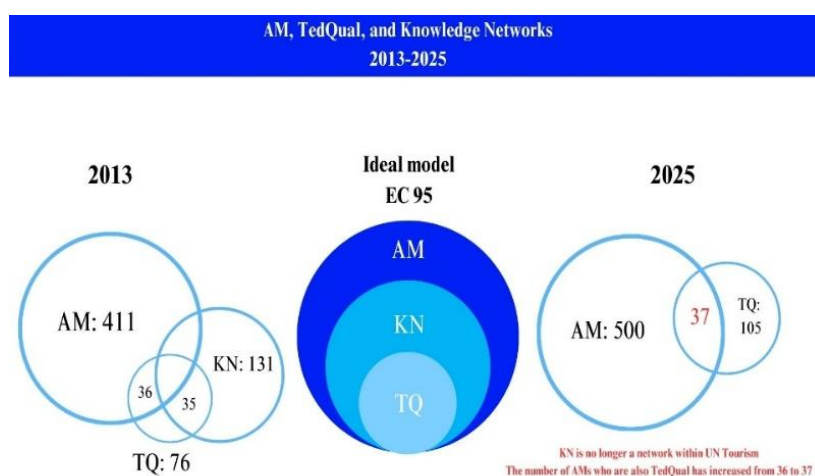
Annex I.13: Affiliate Memberships proposals

A. Deduction scheme for the Affiliate Members with Ted.Qual Certificate

1. Back in 2011, UNWTO launched the UNWTO Knowledge Network Programme (KN) - as a research structure of UNWTO, aiming at supporting tourism policy, governance and research issues of interest to UNWTO Member States.

In 2012, UNWTO Management decided that the Knowledge Network Programme should be structured within the Affiliate Members Programme and, within this context, encouraged / invited the members of Knowledge Network (KN) not yet Affiliate Members to join the Affiliate Membership in the course of 2013 and 2014. As of 1 June 2013, the Knowledge Network was composed of 135 entities, 77 of them being Affiliate Members.

2. Starting in 2000, UNWTO established the UNWTO Ted.Qual Certification, aimed at supporting the efforts for improvement of the quality of the tourism education and training programmes.
3. In 2013, the Executive Council approved the proposal of the UNWTO Tourism Secretariat to bring closer together the mentioned networks, i.e., Knowledge Network and Ted.Qual, under a joint approach and membership, in order to generate more synergies among them and to facilitate the expansion of the Affiliate Membership through the affiliation of as many members as possible of the Knowledge Network and of the UNWTO Ted.Qual certification programme, with a 33% discount on the Affiliate Membership annual fee (EUR2,400 at that time), equivalent to EUR800, as a tangible benefit for the Ted.Qual institutions that eventually decide to become Affiliate Members.
4. The foreseen and expected increase of the number of Ted.Qual members who eventually decide to join the Organization as Affiliate Members, unfortunately, has not been confirmed by the evolution recorded since then. The interest of Affiliate Members in Ted.Qual certification has not been increasing, as was expected in 2014, when this incentive scheme was adopted.
5. As of today, there are only 37 Affiliate Members that are also Ted.Qual members, a number that has been decreasing and continues doing so.
6. Moreover, the mentioned Knowledge Network no longer even exists. Given this situation, the Secretariat considers that obviously there is no longer any reason to justify the extension of the current facility of the deduction scheme and proposes to cancel this deduction starting 1 January 2026.



B. Affiliate Membership application fee break down

7. In reference to the application fee for the Affiliate Membership, previously approved by the Executive Council, in decision CE/DEC/8(CXXII), adopted at 122nd EC session (Cartagena de Indias, Colombia, November 2024), the Secretariat has continued to work on preparing the implementation phase of the application fee, starting on 1 January 2026.
8. The Application Fee shall be considered as a separate and independent amount from the mandatory contribution payable by all Affiliate Members, and as such, shall be treated as miscellaneous revenue in accordance with Financial Regulation 10.1(f).
9. The Secretariat made a detailed analysis of the costs of carrying out the checking procedure – i.e. the specific costs of all the activities carried out in this regard by the departments involved – as a basis for an adequate internal repartition of the income generated by said Application Fee within the Organization (i.e., among the regular budget and the budget of AMPW).
10. Taking into account the results of this analysis, the Secretary-General proposes that the application fee to be broken down as follows: i) 30% (EUR 285) will be allocated as a contribution to the Organization's budget, ii) 70% (EUR 665) will be assigned to the activities of the Affiliate Members Programme of Work (AMPW) responsible for the application, due diligence and verification process for the Affiliate Membership.

